

DIVISION INTERAMÉRICAINNE
PLAN STRATÉGIQUE DE CROISSANCE ET CONSOLIDATION 2015-2020



Nous n'avons pas encore vu Dieu dans toute sa plénitude !

Bien que le titre soit une impossibilité, il est cependant possible d'être ouverts à une manifestation plus grande de sa volonté dans notre vie, parce qu'il n'y a aucun moment ou circonstance où il est possible pour nous de voir ou de comprendre Dieu dans toute sa plénitude.

On ne devrait jamais percevoir les bénédictions du passé comme étant une « limite divine ». Il est certain qu'il a accompli de grandes exploits pour nous, et par nous, dans le passé, mais nous devons nous rappeler qu'« il n'existe pas de limite à l'efficacité de celui qui, mettant son moi de côté, permet au Saint-Esprit d'agir en son cœur, et mène une vie entièrement consacrée à Dieu. » (*Service chrétien*, p. 310.1)

Notre Seigneur est plus que jamais disposé à nous accorder ses bénédictions et nous guider à atteindre de plus grands accomplissements pour lui. Nous ne devons jamais penser que tout ce que nous avons eu de mieux se trouve dans le passé et qu'il n'y a rien à faire de plus, ou que nous sommes à court de moyens efficaces pour atteindre les fins de sauver l'humanité.

En ce début du nouveau quinquennat, nous devons être reconnaissants des bénédictions du passé et de la conduite que nous avons reçue, mais cela ne veut pas dire que nous devrions rester ancrer dans le passé, bien que nous n'ayons rien à craindre à moins que nous n'oublions comment le Seigneur nous a dirigés dans le passé.

À mesure que nous nous approchons de la fin des temps, nous devons faire appel à de nouvelles idées, de nouvelles stratégies, de nouvelles façons d'agir dans le but de répondre à de nouveaux défis et permettre à la compassion et direction divines de se renouveler en nous chaque jour.

Le but de ce plan est de présenter un front uni dans notre effort de nous mettre encore davantage à la disposition du Seigneur.

Louons le Seigneur pour sa direction dans le passé mais rendons-lui gloire pour l'assurance de sa direction et conduite actuelles dans les tâches qui se présentent devant nous. La grande œuvre de sauver ceux qui sont perdus et qui le savent, et ceux qui sont perdus et qui ne sont même pas conscients de leurs

conditions, est la nôtre. Nous nous engageons alors envers le Seigneur afin qu'il nous utilise pour son honneur et sa gloire.

Maranatha !

Dr. Israel Leito,
Président

INTRODUCTION

Aller vers Dieu, atteindre les membres avec Dieu et atteindre les autres avec Dieu, tels sont les principaux préceptes du plan stratégique de ce quinquennat de la Conférence Générale « Atteindre le monde », dans le but de faire avancer la mission du Seigneur en préparant le monde au second avènement de Christ. L'administration de la Division Interaméricaine a contextualisé sa stratégie et a adopté, pour ce faire, le thème « Seigneur, transforme-moi »

Durant ces dernières années, l'Église a connu une croissance phénoménale dans la Division. Nous l'avons attribuée à la direction du Seigneur, au pouvoir transformateur de l'Évangile de Christ et à la puissance du Saint-Esprit. Dieu trinitaire a œuvré par l'intermédiaire des administrateurs, directeurs de département, pasteurs, autres employés de l'organisation et membres laïcs. Alors que nous méditons sur tout cela, nous exprimons notre gratitude à Dieu et à tous ceux qui se sont rendus disponibles pour être l'instrument qu'il a choisi pour réaliser de ce que nous célébrons maintenant dans la Division Interaméricaine.

Plus que jamais aujourd'hui, nous croyons que nous sommes au seuil de la Terre Promise et la traversée est plus proche maintenant qu'elle l'a jamais été. Tout en jetant nos regards sur notre vaste territoire, nous envisageons une grande tâche qui reste encore à accomplir. Il y a toujours des millions dans notre territoire qui n'ont pas encore porté toute leur attention sur le message des trois anges d'Apocalypse 14.16-12 que nous, le peuple restant de Dieu, devons proclamer selon le mandat que nous avons reçu.

Durant ce quinquennat, la stratégie de croissance et de consolidation de l'Église, ici dans la Division, doit se focaliser sur chaque membre pour qu'il comprenne la justice de Christ plus profondément et ait une relation plus dynamique avec le Seigneur, lui donnant un soutien spirituel. Nous devons identifier les besoins et ressources de l'Église et dans la communauté en général, affirmer les points forts et, en développant des aptitudes et compétences appropriées, répondre aux besoins. Nous devons nous efforcer d'amener l'ensemble des membres à accorder tout leur intérêt et participation à la vie et la mission de l'Église et de contacter d'autres personnes avec lesquelles ils partageront, de manière plus significative et positive, leur foi, ce qui les conduira à faire de multiples expériences transformant la vie. Nous devons continuer d'augmenter le nombre de membres car le mandat spécifique du Seigneur à l'Église est de prêcher, enseigner, baptiser et enseigner. Ce commandement a de grandes implications concernant la rétention de ceux qui ont été baptisés.

Notre stratégie est une stratégie complète qui fait appel à la collaboration de tous les ministères, départements et institutions, travaillant ensemble pour accomplir le cœur de notre mission. Nous voulons voir une fidélité aux principes de nos croyances, en tant qu'Église, de la part de chaque

membre. Nous anticipons, avec ce nouvel élan général, une transformation dans chaque aspect de la vie et des services de notre Église.

Les prières, aspiration et motivation de chaque membre d'Église sont guidées, pour ce quinquennat, par « Seigneur, transforme-moi ! »

Dr. Balvin B. Braham

Président de la commission

Point stratégique: Croissance et consolidation

DÉCLARATION DE MISSION

Glorifier Dieu et, sous l'influence du Saint-Esprit, amener chaque croyant à vivre une relation personnelle avec Jésus qui transforme sa vie et lui permet de devenir un disciple, pour partager avec tous l'Évangile éternel.

DÉCLARATION DE VISION

Chaque membre du corps de Christ vivant pour le royaume de Dieu.

NOS VALEURS

Intégrité

Unité

Respect

Donner gloire à Dieu

Mode de vie

Excellence & Humilité

Compassion

Équité

Engagement

IMPÉRATIFS STRATÉGIQUES

Nos impératifs stratégiques se situent au niveau des besoins de croissance qui doivent être affrontés dans nos églises et institutions. En effet il s'agit de fortifier la vie spirituelle des membres, les engager tous à servir pour accomplir la mission de l'organisation et gagner des âmes pour Christ, et de coordonner les ministères et approches départementaux pour influencer leur fidélité.

1. Préparer les pasteurs et anciens d'Église à acquérir les aptitudes et compétences appropriées pour organiser les membres à se connecter avec d'autres, partager avec eux, avec lesquels ils développeront de bonnes relations sociales, pour augmenter chaque année le nombre de membres de leurs congrégations et consolider l'ensemble des membres par des méthodes appropriées, éliminer ou réduire les classifications d'actifs et d'inactifs de sorte que les membres d'Église deviennent des disciples actifs et fidèles de Christ. [Assistant du président chargé d'évangélisation]

2. Édifier les pasteurs et anciens dans leur croissance spirituelle, à s'occuper fidèlement des besoins de leur famille et de chaque membre de leur congrégation, bâtir une forte collégialité entre eux et donner une formation et motivation qui leur permettent de rester des dirigeants engagés envers l'Église. Les préparer également à former leurs membres à rester loyaux vis-à-vis des croyances doctrinales de l'Église. [Association pastorale]
3. Alimenter tous les membres dans la foi et les retenir par des programmes d'étude de la Bible intentionnellement organisés, en particulier ceux mis à leur disposition par le ministère de l'École du sabbat et autres initiatives d'étude biblique basées sur les besoins. [École du sabbat]
4. Affermir et cultiver, là où cela est nécessaire, un esprit de fidélité chez tous les membres, qui considéreront que retourner leur dîme et verser fidèlement des offrandes font intégralement partie de leur vie transformée en Christ qu'ils doivent vivre. Le fait d'utiliser leurs talents et dons spirituels pour se connecter et partager avec d'autres, doit aussi être fortement mis en relief et soutenu. [Gestion chrétienne]
5. Chaque membre d'Église doit connaître une vie transformée en Christ et être un instrument dans le gain d'âmes. Ils doivent être préparés de façon à pouvoir déterminer quels sont les besoins sociaux et spirituels à la fois dans l'église comme à l'extérieur, et être formés pour savoir se connecter et partager avec autrui. Les aptitudes et compétences des membres en matière de prédication laïque, travail biblique laïc, instruction biblique et témoignage laïc, doivent influencer autrui à aller à Christ et devenir un disciple non seulement pour rester dans la foi mais pour la partager aussi bien avec d'autres. [Ministères personnels]
6. Instruire les étudiants des institutions éducatives adventistes de sorte qu'ils puissent connaître et comprendre les croyances doctrinales de l'Église, accepter Christ comme leur Sauveur et participer à l'effort d'amener d'autres à croire en Christ et les encourager à cultiver leur foi. [Éducation]
7. Guider les étudiants et professionnels adventistes qui étudient ou travaillent dans des universités non adventistes, à connaître et comprendre les croyances doctrinales de l'Église, accepter Christ comme leur Sauveur et participer à l'effort d'amener d'autres à croire en Christ et les encourager à cultiver leur foi. [Ministère sur campus public]
8. Alimenter spirituellement les jeunes de l'Église pour qu'ils développent une relation avec le Seigneur, évaluer avec discernement les tendances actuelles en se basant sur les enseignements bibliques, accueillir favorablement dans l'Église des relations sociales saines, former les jeunes de sorte qu'ils puissent avoir des contacts avec des non adventistes et les inspirer à développer et maintenir des relations avec le Seigneur et les membres de l'Église adventiste du septième jour. [Ministère de la Jeunesse]
9. Aider les membres à se fortifier spirituellement au sein de leur famille biologique et celle constituée par l'Église, les instruire de façon à communiquer à d'autres familles non adventistes le message de l'Évangile de Christ, transmettre des messages qui soient une source d'inspiration pour encourager, à la fois les familles adventistes et non adventistes, à vivre et partager leur foi en Christ et à maintenir une cohésion familiale solide. [Ministère de la Famille]

10. Concevoir des moyens pour instruire les membres d'Église afin qu'ils puissent apprécier et accueillir favorablement le ministère d'Ellen White dans l'Église adventiste, étudier ses écrits et les appliquer dans leur vie personnelle, ainsi que se connecter avec d'autres et partager avec eux les importants messages énoncés dans ses écrits, qui soutiendront et bâtiront leur foi en Christ, l'Église adventiste du septième jour et la mission de l'Église. [Esprit de prophétie]
11. Développer et maintenir l'intérêt des membres d'Église à utiliser tous les médias disponibles : publications, documents numériques et toutes les autres formes de dispositifs mobiles servant à partager l'Évangile. Leur montrer comment accéder aux informations disponibles pour partager leur foi et inspirer d'autres à connaître Christ. Leur donner une formation appropriée pour explorer, apprendre, connecter et partager. [Communication]
12. Préparer les membres à établir une présence adventiste dans les territoires vierges de la Division, ce qui est une priorité pour évangéliser les communautés de ces territoires, et en tout premier lieu dans les grandes villes. [Mission globale]
13. Organiser et soutenir les femmes de l'Église dans le but de fortifier leur relation avec le Seigneur, développer de bonnes relations sociales avec autrui dans l'Église comme à l'extérieur grâce à des initiatives efficaces de partage et connexion, et les former à récolter des âmes et faire des disciples à la suite d'initiatives évangéliques intentionnellement organisées. [Ministère de la Femme]
14. Organiser et soutenir les enfants et les adolescents de l'Église dans le but de fortifier leur relation avec le Seigneur, développer de bonnes relations sociales avec les autres dans l'Église comme à l'extérieur grâce à des initiatives efficaces de partage et connexion, et les former à récolter des âmes et faire des disciples à la suite d'initiatives évangéliques intentionnellement organisées. [Ministères de l'Enfance et de l'Adolescence]
15. Avoir une santé détériorée sur le plan physique et mental, est un sérieux problème dans l'Église comme à l'extérieur. En aidant les membres à développer leur foi et confiance en Dieu, à déterminer leur état de bien-être sur le plan social, spirituel, mental et physique, et à affronter leurs déficiences aussi bien qu'aider d'autres dans les mêmes situations, ceux-ci deviendront les instruments de Dieu pour aider les autres à trouver la voie les conduisant à la santé et à la joie en Christ. [Ministères de la Santé/Institutions]
16. Faire connaître les croyances, mode de vie et pratiques adventistes par les pages imprimées, a été une approche missiologique primaire de l'Église depuis 1848, et a contribué à la croissance exponentielle de l'adventisme dans le monde entier. Motiver les colporteurs à développer et connaître une vie transformée en Christ, les organiser de façon à accomplir les initiatives spéciales de connexion et de partage et les former à participer avec efficacité à ces initiatives, seront poursuivis et contribueront à la croissance des membres d'Église et transmettront l'héritage de l'Église aux générations suivantes. [Ministère des Publications]
17. Les catastrophes d'origine naturelle et provoquées par l'homme, ont été très fréquentes et inévitables dans le territoire de notre Division. La pauvreté et l'inégalité sociale sont de même

des éléments caractéristiques que nous devons traiter. Il faut que des groupes organisés et formés de bénévoles de l'Église aient la capacité de contacter les autorités et les ONG en vue de répondre aux besoins ressentis, et également donner leur témoignage là où cela est approprié. En répondant aux besoins de nature sociale et de développement, ces bénévoles adventistes porteront l'attention des bénéficiaires sur Christ. Avec de telles initiatives mises en place, les membres peuvent être formés à assister de sorte qu'ils seront menés à guider à la fois les bénéficiaires comme les donateurs vers une relation salvatrice avec Christ. [ADRA]

18. Il semble bien souvent que certaines autorités civiques, dirigeants de la communauté locale et du monde des affaires soient mis en quarantaine et ne peuvent pas être contactés par ceux qui apportent la bonne nouvelle de l'Évangile. Bien que beaucoup de membres ne puissent pas, il est vrai, les contacter avec efficacité par des moyens de proximité et visibilité sociales, il y a ceux qui dans l'Église, peuvent le faire en vertu de leur visibilité. L'Église doit mettre en place des initiatives où il s'agira de recruter et former des bénévoles à acquérir la capacité de contacter ces personnes et d'avoir des échanges avec elles sur le plan social aussi bien que spirituel. [Liberté religieuse]
19. Une santé affectée sur le plan physique et mentale, est un sérieux problème à la fois dans l'Église comme à l'extérieur. Les institutions médicales adventistes efficaces aident leurs employés et bénévoles à développer une relation solide avec le Seigneur, se connecter avec les patients sur le plan social, émotionnel et spirituel et partager tout sentiment de compassion avec eux. Ils abordent aussi les manques et les aident à trouver la voie conduisant à la santé et au bonheur en Christ. [Institutions médicales]

SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI

SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI est un effort intentionnel de tous les employés et membres laïcs de l'Église adventiste du septième jour de la Division Interaméricaine, de vivre comme Christ a vécu, par la puissance du Saint-Esprit, en harmonie avec Romains 12.2 : « *Ne vous conformez pas au siècle présent, mais soyez transformés par le renouvellement de l'intelligence, afin que vous discerniez quelle est la volonté de Dieu, ce qui est bon, agréable et parfait.* » Grâce à un renouvellement de la pensée, on fait l'expérience d'une réforme dans la manière dont on vit, interagit et sert autrui. Résultant de cette transformation, on influence les autres par des moyens délibérés, à accepter Jésus comme leur Sauveur et devenir des disciples de Christ.

Réflexions théologiques

Nous considérons que le monde actuel où nous vivons, est « ce monde présent et mauvais » (cf. Ga. 1.4 ; 2 Co. 4.4 ; Ép. 2.2). Celui-ci est mis en contraste avec le « monde à venir » (cf. Ma. 28.20 ; Hé. 1.3 ; 1 Je. 2.15-17). Les fidèles de Christ affrontent le défi d'avoir à faire à ces deux mondes en même temps. À cause des attractions de la réalité quotidienne et de la nature humaine pécheresse, ils sont incités, à tout moment, à se conformer à ce monde présent et mauvais. Sous cette pression, ils l'acceptent volontiers ou avec hésitation. L'apôtre Paul les exhorte dans Romains 12.2 « de ne pas continuer d'être comme le système du monde changeant déchu (l'ancien monde de la rébellion) dont ils font physiquement partie, mais d'être radicalement transformés à l'image de Christ (le nouveau monde de l'Esprit) ».

Le conseil que Paul rédige à l'impératif passif présent, accompagné de l'expression négative « **ne vous conformez pas** », appelle les croyants en Christ à cesser de se conformer au monde présent et mauvais qu'ils suivent déjà. Ellen White déclare : « Rien d'autre que la grâce de Dieu peut convaincre et convertir le cœur ; lui seul peut libérer les esclaves de leurs habitudes et leur donner le pouvoir de rompre les chaînes qui les emprisonnaient. Il est impossible à un homme de présenter son corps comme sacrifice vivant, saint, que Dieu peut accepter, s'il continue à se satisfaire en cultivant des habitudes qui le privent de vigueur physique, mentale et morale. » (CTBH 10.2)

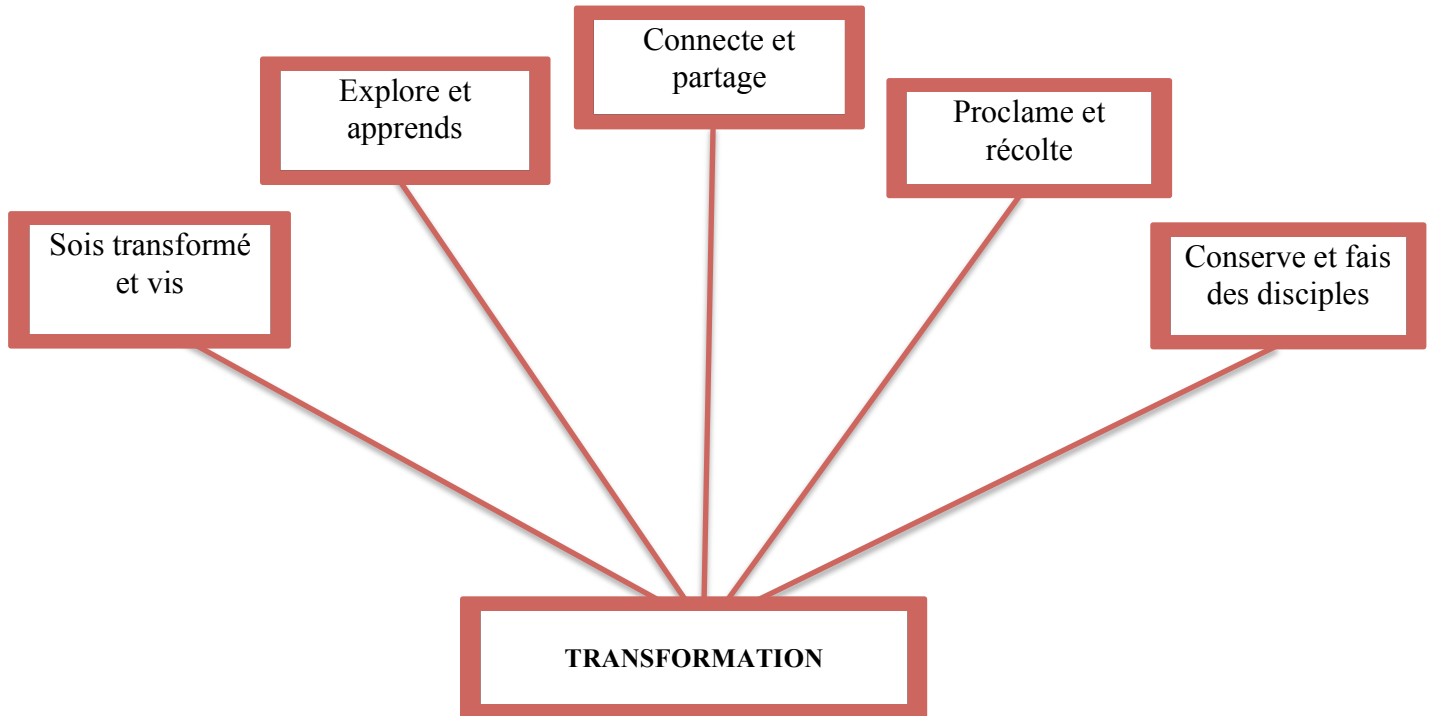
Dans Romain 12.1-15.13, Paul souligne l'importance de l'expression foi-justice. Il met un accent particulier sur le concept que la chrétienté est un mode de vie et que la vie du chrétien est une réponse à la grâce de Dieu se manifestant par l'obéissance. Cette réponse s'exprime par un culte authentique et véritable (Romains 12.1-2), qui consiste en un abandon total de la personne et une participation vitale à la vie de l'église. En ce sens, les chrétiens doivent reconnaître leur dépendance envers Dieu et de des uns et des autres (Romains 12.3-5) et se servir des dons que Dieu leur a donnés par le Saint-Esprit pour le bien des autres (Romains 12.6-8) ainsi que mettre en pratique un amour réel au sein de toutes les relations personnelles (Romains 12.9-21).

Par cet appel, « **Soyez transformés** » au verset 3, Paul appelle les chrétiens à consacrer toute leur vie à Dieu. La base de cet appel se repose sur la miséricorde de Dieu (12.1). À mesure que les croyants sont transformés dans leur pensée et se conforment à l'image de Christ par la puissance du Saint-Esprit (Tite 3.4-7), ils développent une relation avec Dieu où ils demeurent en lui (Marc 3.13-15), sont capables de discerner la justice de Christ (Malachie 3.17-18), participent activement à la mission du Christ (Matthieu 28.18-20), communiquent d'une manière salutaire avec la communauté chrétienne (Éphésiens 4.29) et recherchent activement à édifier les autres dans la foi (Jean 15.16). C'est uniquement à la suite d'un renouvellement spirituel que les croyants peuvent faire la volonté de Dieu (1 Th. 5.16-18).

VUE GÉNÉRALE DE LA PRIORITÉ STRATÉGIQUE « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

CINQ ASPECTS PRINCIPAUX DE « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

1. SOIS TRANSFORMÉ ET VIS
2. EXPLORE ET APPRENDS
3. CONNECTE ET PARTAGE
4. PROCLAME ET RÉCOLTE
5. CONSERVE ET FAIS DES DISCIPLES



1. **SOIS TRANSFORMÉ ET VIS** Il s'agit de la lecture de la Bible et de l'Esprit de prophétie « Crois en ses prophètes », unis par une initiative de prière, des initiatives spirituelles pour aider chaque membre à être transformé par l'Esprit du Seigneur pour vivre comme Christ a vécu, reproduire la justice de Christ, montrer l'exemple d'une fidélité au Seigneur et à sa cause et participer fidèlement à la mission de Christ.
2. **EXPLORE ET APPRENDS** Il s'agit de toutes les approches didactiques dans le but d'aborder les occasions spécifiques favorisant une connexion, moisson et consolidation efficaces des membres.
3. **CONNECTE ET PARTAGE** Il s'agit d'initiatives délibérées, contextualisées, entreprises pour initier des contacts avec d'autres dans un cadre social, qui conduiront à avoir des relations amicales, étudier la

Parole de Dieu et éveiller un intérêt pour le message adventiste.

4. **PROCLAME ET RÉCOLTE** Il s'agit de toutes les activités liées à l'évangélisation, à la fois personnelle et publique, qui motivent les personnes à trouver la sécurité en Christ et à prendre la décision de l'accepter comme Sauveur personnel, puis de devenir membres de l'Église adventiste du septième jour.
5. **CONSERVE ET FAIS DES DISCIPLES** Il s'agit d'activités sociales et spirituelles, gérées intentionnellement pour permettre aux nouveaux membres de devenir des disciples dans la foi en l'avènement de Christ, en les affermissant par l'amour, l'accompagnement et le soutien, et en les préparant aussi à partager efficacement leur foi avec d'autres, les influençant ainsi à accepter Christ comme leur Sauveur.

NB. La transformation est le résultat escompté de chaque personne et fonction dans l'organisation.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE CHAQUE ASPECT DE « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

Sois transformé et vis

1. Avoir des initiatives de lecture de la Bible qui inspireront et motiveront les membres d'Église à développer une routine consistant à maintenir une lecture personnelle de la Bible, qui les aidera à accroître leur connaissance biblique et à appliquer la Parole de Dieu dans leur vie personnelle.
2. Engager les membres à étudier la justice de Christ et les encourager à refléter la manière quotidienne de vivre de Christ.
3. Encourager les membres à élargir leur connaissance du ministère et des conseils d'Ellen White et les appliquer à leur vie et ministère personnels.
4. Engager les membres à renouveler l'étude des 28 croyances fondamentales de l'Église.
5. Encourager les membres à enrichir leur vie de prière personnelle par des initiatives continues de prière.
6. Encourager les membres d'Église à mener une vie rayonnant la fidélité envers le Seigneur dans la manière dont ils gèrent leurs talents, leur temps, leurs ressources et le temple de leur corps, et servir l'Église et autrui.
7. Encourager les responsables du culte de toutes les églises à améliorer les services du culte en renforçant les aspects de chaque service du culte afin de créer une expérience transcendantale pour l'adorateur.

Explore et apprends

1. Aider les membres d'Église à identifier leurs talents, passion, intérêts et dons spirituels.
2. Les former à utiliser leurs talents, dons et aptitudes à remplir leur rôle dans l'exécution de la mission de l'Église.
3. Conduire des sondages pertinents dans l'église et la communauté plus large pour déterminer quels sont les besoins sociaux et d'autres natures, et identifier les ressources disponibles pour faire face aux manques et consolider les points forts.
4. Développer des modules de programmes de formation sur la structure, se reposant sur les besoins perçus, pour préparer les membres à acquérir les aptitudes et compétences requises leur permettant d'avoir un impact important dans l'accomplissement de la mission.
5. Former les membres de façon à pouvoir attirer l'intérêt et l'attention des non adventistes et conduire des études bibliques avec eux.
6. Développer des matériels et ressources appropriés et assurer des opportunités de mentorat et d'accompagnement pour s'assurer que les initiatives « Connecte et partage », « Proclame et récolte » et « Conserve et fais des disciples » réussissent.
7. Assister les pasteurs dans l'effort de contextualiser l'initiative « Seigneur, transforme-moi » et développer leur propre plan stratégique de mise en œuvre.
8. Former les directeurs de développement et formation en évangélisation des unions et champs locaux, les pasteurs et membres de l'équipe STM d'église locale, à exécuter efficacement leurs tâches.
9. Encourager les membres à améliorer leur vie spirituelle en prenant le temps nécessaire chaque jour à avoir une réflexion et méditation personnelles sur les Écritures.
10. Former des personnes dans l'organisation à aiguiser leurs aptitudes de leadership, innover, diriger des groupes et ministères et gérer efficacement les périodes de changements pour réaliser les résultats escomptés.

Connecte et partage

1. Aider à la fois les membres et les non membres à affronter leurs problèmes sociaux, physiques et émotionnels.
2. Encourager les non adventistes à s'intéresser aux matières d'ordre spirituel et assumer une communion intime avec le Seigneur.

3. Aider chaque congrégation à déterminer la meilleure méthode possible permettant d'attirer l'attention de personnes et d'organisations en dehors de la foi adventiste et former des relations amicales avec eux.
4. Aider chaque congrégation à déterminer la meilleure méthode possible permettant d'attirer l'attention d'autres membres de l'Église et développer des relations amicales avec eux.
5. Aider chaque membre à déterminer la meilleure méthode possible permettant d'attirer l'attention des personnes en dehors de l'Église et développer des relations amicales avec eux.
6. Encourager chaque membre d'Église à avoir constamment au moins deux associés « Connecte et partage ». L'un sera un membre d'Église, tandis que l'autre n'en sera pas membre mais sera un prospect pouvant se joindre aux membres de l'église.

Proclame et récolte

1. Former et préparer les pasteurs à proclamer l'Évangile de Christ et récolter des âmes pour son royaume.
2. Former et préparer les pasteurs à former et préparer les membres de leur église à proclamer l'Évangile de Christ et récolter des âmes pour son royaume.
3. Former les pasteurs à conduire des campagnes régionales de « Proclame et récolte » dans leurs districts pastoraux.
4. Déterminer la date qui convient le mieux chaque année où seront conduites des campagnes « Proclame et récolte ».
5. Conduire des campagnes chaque année « Proclame et récolte » aux niveaux de l'église locale/district pastoral, champ local, union et Division.
6. Former un groupe de membres qui serviront dans les divers aspects d'une campagne d'évangélisation « Proclame et récolte ».
7. Déterminer un plan financier spécial pour chaque campagne particulière « Proclame et récolte ».
8. Encourager chaque union à élaborer une stratégie dans le but de réaliser une majoration baptismale de 8 %.

Conserve et fais des disciples

1. Concevoir des méthodes pertinentes visant à garder les membres d'Église nouvellement baptisés et en faire des disciples.
2. Assigner à une personne une responsabilité spécifique dans chaque église locale, en la chargeant de coordonner l'initiative « Conserve et fais des disciples ».

3. Engager divers ministères de l'Église à développer des initiatives spécifiques « Garde et fais de disciples » pertinentes aux membres qu'ils servent.
4. Exprimer une reconnaissance et appréciation aux employés et membres laïcs qui ont participé à la mission de l'Église.

INITIATIVES STRATÉGIQUES SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI

Sois transformé et vis

Étude spéciale sur la justice de Christ, avivée par un plan de lecture de la Parole, une étude des croyances fondamentales de l'Église, des initiatives régulières de prière et la fidélité envers le Seigneur et sa mission. *« Voyez quel amour le Père nous a témoigné, pour que nous soyons appelés enfants de Dieu ! Et nous le sommes. Si le monde ne nous connaît pas, c'est qu'il ne l'a pas connu. Bien-aimés, nous sommes maintenant enfants de Dieu, et ce que nous serons n'a pas encore été manifesté ; mais nous savons que, lorsqu'il paraîtra, nous serons semblables à lui, parce que nous le verrons tel qu'il est. Quiconque a cette espérance en lui se purifie, comme lui-même est pur. »* (1 Jean 3.1-3)

Sois transformé et vis - Objectif n° 1

Avoir des initiatives de lecture de la Bible qui inspireront et motiveront les membres d'Église à développer une routine consistant à maintenir une lecture personnelle de la Bible, qui les aidera à accroître leur connaissance biblique et à appliquer la Parole de Dieu dans leur vie personnelle.

1.1 – Revivifié par sa Parole

Un plan de lecture de la Bible appelé « Revivifié par sa Parole » sera un programme continu de l'Église pendant ce quinquennat.

« Voyez quel amour le Père nous a témoigné, pour que nous soyons appelés enfants de Dieu ! Et nous le sommes. Si le monde ne nous connaît pas, c'est qu'il ne l'a pas connu. Bien-aimés, nous sommes maintenant enfants de Dieu, et ce que nous serons n'a pas encore été manifesté ; mais nous savons que, lorsqu'il paraîtra, nous serons semblables à lui, parce que nous le verrons tel qu'il est. Quiconque a cette espérance en lui se purifie, comme lui-même est pur. » (1 Jean 3.1-3)

Sois transformé et vis - Objectif n° 2

Engager les membres à étudier la justice de Christ et les encourager à refléter le mode de vie quotidien de Christ.

2.1 – La justice de Christ

Entre le 1^{er} juin 2016 et le 31 décembre 2016, une étude spéciale sur la justice de Christ sera conduite dans chaque église locale. Un ancien aura la responsabilité de coordonner cette initiative. Ce thème sera le sujet d'étude du culte quotidien au travail parmi les employés de toutes les institutions et organisations de l'Église dans la Division. Les pasteurs, anciens et ceux qui utilisent la chaire dans nos églises, présenteront des messages sur ce thème. La Division produira, par des moyens technologiques, un matériel s'y rapportant, mis à la disposition des pasteurs, responsables dans l'église, organisations et institutions et, dans la mesure du possible, chaque membre. *« Mais maintenant, Dieu nous a montré comment il nous rend justes devant lui, et cela sans l'intervention de la loi. La loi et les prophètes en*

avaient parlé : Dieu rend les hommes justes à ses yeux par leur foi en Jésus-Christ. Il le fait pour tous ceux qui croient au Christ, car il n'y a pas de différence entre eux : tous ont péché et sont privés de la présence glorieuse de Dieu. » (Romains 3.21-23)

Sois transformé et vis - Objectif n° 3

Encourager les membres à élargir leur connaissance du ministère et des conseils d'Ellen White et les appliquer à leur vie et ministère personnels.

3.1 – L'Esprit de prophétie

Chaque église locale encouragera chaque membre à participer à l'initiative de l'Église « Crois ses prophètes » en suivant le guide de lecture quotidienne. Une personne sera chargée de la coordonner dans chaque église. Là où cela est possible, ce sont les ministères de l'église locale qui peuvent la coordonner. Cette initiative se poursuivra pendant toute la période du quinquennat.

Sois transformé et vis - Objectif n° 4

Engager les membres à renouveler l'étude des 28 croyances fondamentales de l'Église.

4.1 - Doctrines Fondamentales

Entre janvier 2017 et avril 2019, une des doctrines fondamentales de l'Église sera étudiée, chaque mois, dans chaque église et institution de la Division. Cette étude sera aussi coordonnée par un des anciens au niveau de l'église locale. « *Efforce-toi d'être digne d'approbation aux yeux de Dieu, comme un ouvrier qui n'a pas à avoir honte de son travail, qui annonce correctement le message de la vérité.* » (2 Timothée 2.15)

Sois transformé et vis - Objectif n° 5

Encourager les membres à enrichir leur vie de prière personnelle par des initiatives continues de prière.

5.1 - L'initiative de prière spéciale « Seigneur, transforme-moi ! »

Elle sera organisée dans chaque église locale, institution et organisation de la Division. Un responsable la coordonnera à tous les niveaux. Ce sera un sujet de prière capital dans toutes les églises durant le quinquennat. Chaque vendredi, dans chaque foyer, quartier et lieux pertinents, des réunions de prière « Seigneur, transforme-moi ! » seront tenues. Elles pourront être personnelles, faites dans les petits groupes et/ou lors de rencontres spirituelles de la congrégation. Elles permettront à tous les participants de se focaliser sur leurs besoins personnels en matière de transformation spirituelle, fidélité et participation à la mission de Christ, par lesquelles le Saint-Esprit pourra accomplir véritablement son œuvre en eux et les amener à servir autrui. « Seigneur, transforme-moi ! » intègrera le concept « Unis dans la prière » de la Conférence Générale. « *Quand Jésus fut entré dans la maison, ses disciples lui demandèrent en particulier : Pourquoi n'avons-nous pu chasser cet esprit ? Il leur dit : Cette espèce-là ne peut sortir que par la prière.* » (Marc 8.28-29).

5.2 - Équipe de prière STM

Chaque niveau de l'organisation aura une équipe de prière « Seigneur, transforme-moi » qui intercédera constamment auprès du Seigneur pour qu'une transformation se réalise au niveau personnel et collectif.

Sois transformé et vis - Objectif n° 6

Encourager les membres d'Église à mener une vie rayonnant la fidélité envers le Seigneur dans la manière dont ils gèrent leurs talents, leur temps, leurs ressources et le temple de leur corps, et servir l'Église et autrui.

6.1 - La fidélité des membres

La fidélité des membres sera un sujet continu qui sera prêché, et c'est le cœur de toutes les initiatives de prières. Il y aura, entre mai 2019 et décembre 2019, une étude spéciale de ce sujet dans toutes les églises et institutions. La Division mettra un matériel à leur disposition traitant de ce sujet, qui couvrira les aspects principaux de la vie de chaque membre, y compris la manière de gérer toutes les ressources que le Seigneur a mis à leur disposition. *« Ne crains pas ce que tu vas souffrir. Voici, le diable jettera quelques-uns d'entre vous en prison, afin que vous soyez éprouvés, et vous aurez une tribulation de dix jours. Sois fidèle jusqu'à la mort, et je te donnerai la couronne de vie. Que celui qui a des oreilles entende ce que l'Esprit dit aux Églises : celui qui vaincra n'aura pas à souffrir la seconde mort. »* (Apocalypse 2.10-11)

Sois transformé et vis - Objectif n° 7

Encourager les responsables du culte de toutes les églises à améliorer les services du culte en renforçant les aspects de chaque service du culte afin de créer une expérience transcendante pour l'adorateur.

7.1 – Expériences de culte spirituellement authentique

Chaque église locale aura un responsable chargé d'évaluer les aspects du culte et déterminer comment ceux-ci et l'atmosphère générale peuvent être améliorés pour créer des expériences transformatrices d'adoration qui inspireront un vécu transformant chaque membre.

7.2 – La musique et l'initiative STM

La musique est un moyen puissant donnant une profonde inspiration, éduque l'émotion, édifie l'intellect et bâtit un répertoire de connaissance biblique. Créer des chants qui enseignent les croyances fondamentales de l'Église est un excellent moyen d'aider les membres à comprendre et partager les croyances fondamentales de l'Église.

Explore et apprends

Chaque membre doit être invité à explorer ses points forts et là où il a besoin de croître, afin d'utiliser ses points forts avec intelligence, faire preuve d'une plus grande fidélité envers le Seigneur et participer à sa cause. Tandis que les membres considèrent les diverses occasions de mission dans l'église, et qu'ils identifient ce qui les intéresse pour y participer, ils chercheront à suivre une formation pour développer des compétences, aptitudes, concepts et principes leur permettant de participer efficacement à la mission. *« Nous avons beaucoup à dire là-dessus, et des choses difficiles à expliquer, parce que vous êtes devenus lents à comprendre. Vous, en effet, qui depuis longtemps devriez être des maîtres, vous avez encore besoin qu'on vous enseigne les principes élémentaires des oracles de Dieu, vous en êtes venus à avoir besoin de lait et non d'une nourriture solide. Or, quiconque en est au lait n'a pas l'expérience de la parole de justice ; car il est un enfant. Mais la nourriture solide est pour les hommes faits, pour ceux dont le jugement est exercé par l'usage à discerner ce qui est bien et ce qui est mal. »* (Hébreux 5.11-14)

Explore et apprends – Objectif n° 1

Aider les membres d'Église à identifier leurs talents, passion, intérêts et dons spirituels.

1.1 – Inventaire des dons spirituels

Chaque pasteur fera avec leurs membres un inventaire de leurs dons spirituels pour les aider à déterminer leurs dons spirituels et de les engager dans la mission de l'organisation afin de pouvoir utiliser leurs dons.

Explore et apprends – Objectif n° 2

Former les membres à utiliser leurs talents, dons et aptitudes à remplir leur rôle dans l'exécution de la mission de l'Église.

2.1 – Les pasteurs et directeurs de département doivent concevoir des initiatives qui engageront leurs membres à utiliser leurs dons spirituels pour renforcer l'accomplissement de la mission de l'Église.

Explore et apprends – Objectif n° 3

Conduire des sondages pertinents dans l'église et la communauté plus large pour déterminer quels sont les besoins sociaux et d'autres natures, et identifier les ressources disponibles pour faire face aux manques et consolider les points forts.

3.1

3.2

Explore et apprends – Objectif n° 4

Élaborer des programmes d'étude et organiser des modules de formation, se reposant sur les besoins perçus, pour préparer les membres à acquérir les aptitudes et compétences requises leur permettant d'avoir un impact important dans l'accomplissement de la mission.

4.1

4.2

Explore et apprends – Objectif n° 5

Former les membres de façon à pouvoir attirer l'intérêt et l'attention des non adventistes et conduire des études bibliques avec eux.

5.1

5.2

Explore et apprends – Objectif n° 6

Développer des matériels et ressources appropriés et assurer des opportunités de mentorat et d'accompagnement pour s'assurer que les initiatives « Connecte et partage », « Proclame et récolte » et « Conserve et fais des disciples » aient de bons résultats.

6:1 – Ressources

Des ressources pertinentes, adaptées et pratiques sont nécessaires à l'efficacité de la réalisation des cinq aspects de ce programme. Les églises locales, champs locaux, unions et la Division doivent explorer, innover et créer des ressources applicables à l'exécution du programme.

Chacune de ces quatre entités doit coordonner le mieux possible l'approvisionnement de fonds pour le développement de matériel et ressources servant à la mise à exécution du programme. La Division a un budget limité avec lequel elle peut contribuer aux projets d'union pour le développement ou l'approvisionnement de matériel et ressources contribuant à l'exécution de ce programme. Les projets missionnaires uniques STM dont le potentiel est d'atteindre et moissonner des âmes pour Christ, peuvent aussi être considérés. Une contribution de la Division sera disponible à ces projets, matériel et ressources qui répondront aux aspects spécifiques de l'initiative STM. Ceux-ci devront être soigneusement évalués et justifiés, prouvant leur valeur et caractère essentiel au programme.

La Division déterminera les projets où elle sera à même de participer au financement. Ces projets doivent être présentés à la Division par l'intermédiaire de l'union et comportera un budget détaillé identifiant spécifiquement les contributions des autres entités de l'organisation, sur une base de fonds de contrepartie. Les projets du champ local doivent comporter au moins un financement que le champ local et l'union proposeront. Tous les matériels et ressources proposés pour considération doivent pouvoir être transférés dans d'autres territoires pour la mise à exécution de l'initiative STM. Quelques exemples de matériels, ressources et projets pouvant être considérés à un financement, sont :

1. Développement de nouvelles séries de leçons bibliques
2. Développement de nouvelles séries de sermons évangéliques
3. Développement de nouvelles illustrations de sermons
4. Élaborer des manuels pertinents pour formateurs et stagiaires traitant des aspects spécifiques du STM
5. Développement d'une série sur la justice de Christ que les membres d'église locale peuvent comprendre, et qui leur sert à faire une application personnelle dans leur vie
6. Moyens pratiques de contacter des non-adventistes et de partager avec eux à un niveau spirituel et social
7. Moyens réalistes de se connecter avec des membres inactifs de l'église et de les engager dans les activités de l'église
8. Initiative missionnaire unique ayant le potentiel de baptiser un grand nombre d'âmes
9. Développement d'un logiciel STM pour en faire connaître le contenu, connecter avec autrui, partager le message, collecter des informations, témoigner, rapporter, etc.
10. Développement d'une application STM pour iPad, iPhones, etc.
11. Développement de séquences courtes de vidéo ou présentations visuelles pour compléter des sermons
12. Développer des illustrations pour les sermons.

Explore et apprends – Objectif n° 7

Assister les pasteurs dans l'effort de contextualiser l'initiative « Seigneur, transforme-moi » et développer leur propre plan stratégique de mise en œuvre.

7.1 – Discussion et contextualisation sur Seigneur, transforme-moi

La Division organisera un conseil consultatif et une planification stratégique en évangélisation pastorale de deux jours dans chaque union, dans le cadre de l'initiation du programme « Seigneur, transforme-moi ». Cette réunion clarifiera la direction de cette initiative quinquennale, répondra aux questions et guidera dans le processus de contextualiser cette initiative dans chaque union, champ local et district pastoral. Tous les pasteurs, administrateurs et directeurs de département de chaque union et champ local, participeront à ces réunions. La Division se chargera des convocations à ces conseils consultatifs et, en collaboration avec l'union, sera chargée de leur organisation et mise en place.

7.2 – Plan stratégique Seigneur, transforme-moi

Par des réunions en petits groupes, les administrateurs, directeurs de département et pasteurs d'église/de district initieront, compléteront ou éditeront le plan stratégique Seigneur, transforme-moi.

Explore et apprends – Objectif n° 8

Former les directeurs de développement et formation en évangélisation des unions et champs locaux, pasteurs et membres de l'équipe STM d'église locale, pour exécuter efficacement leurs tâches.

8.1 – Programme de formation et développement pour les directeurs d'Évangélisation d'union

L'assistant du président de la Division, chargé de la formation et développement en évangélisation, est chargé de la formation et développement de tous les assistants du président d'union chargé de la formation et développement en évangélisation. La formation initiale de l'assistant du président chargé de la formation et développement en évangélisation de chaque union, aura lieu en Terre Sainte du 7 au 18 février 2016. Ils participeront à un tour spécial et aux programmes de formation prévus dans le programme d'étude.

8.2 – Programme de formation et développement des directeurs d'Évangélisation de champ local

L'assistant du président d'union, chargé de la formation et développement en évangélisation, est chargé de la formation et développement de tous les directeurs d'Évangélisation de champ local. Il conduira une formation pour ses directeurs en utilisant le matériel et les ressources qui sont mis à leur disposition durant le programme de leur formation.

8.3 – Programme de formation et de développement des pasteurs d'église

Le directeur de formation et développement en évangélisation de champ local et l'assistant du directeur d'union, formeront chaque pasteur d'église/de district dans le but de mettre en œuvre efficacement le programme dans leur congrégation locale

8.4 – Programme de formation et de développement de l'équipe de leadership STM d'église locale

Le pasteur d'église assisté du personnel chargé de l'évangélisation du champ local et du directeur des ministères personnels, formera l'équipe STM de l'église dans le but de mettre en œuvre efficacement le programme dans la congrégation locale.

8.5 – Formation des membres par le pasteur et l'équipe STM

Le pasteur et les membres de l'équipe STM seront chargés de la formation des membres d'Église dans le but de remplir leur tâche dans les initiatives missionnaires STM et le programme général STM.

8.6 – Instructeurs invités

Des instructeurs invités et autres employés et membres d'Église avec de l'expérience seront recrutés et serviront pour compléter les instructeurs identifiés à chaque niveau organisationnel. Ce sera uniquement en recrutant et formant intentionnellement les membres d'Église à participer à cette initiative, agissant sous la puissance du Saint-Esprit, qu'un succès réel peut être assuré.

Explore et apprends – Objectif n° 9

Encourager les membres à améliorer leur vie spirituelle en prenant le temps nécessaire chaque jour de réfléchir et méditer sur les Écritures.

9.1 – Réflexion quotidienne

Chaque membre doit se réserver chaque jour un temps de réflexion personnelle pour penser à sa vie intérieure et déterminer là où il a besoin de prier et de recevoir une transformation personnelle. Si nécessaire, il cherchera une assistance ou une formation pour acquérir les aptitudes et compétences pertinentes. Un membre de l'équipe STM sera chargé de motiver les membres à participer à cette réflexion personnelle quotidienne.

Explore et apprends – Objectif n° 10

Former des personnes dans l'organisation à aiguiser leurs aptitudes de leadership, innover, diriger des groupes et ministères et gérer efficacement les périodes de changements pour réaliser les résultats escomptés.

10.1 – Initiatives de formation départementale

Chaque département de l'église formera des responsables et bénévoles à accomplir les objectifs du département. Chaque initiative ou projet spécial qui sera lancé, doit inclure une formation pour préparer les membres à rendre un service efficace.

Connecte et partage

Il s'agit principalement de préparer des personnes à accepter Christ comme leur Sauveur et devenir des membres de l'Église adventiste du septième jour. Cette approche « Connecte et partage » est de : a) Aider les autres à faire face à leurs problèmes d'ordre social, physique et émotionnel, b) Encourager les autres à s'intéresser aux questions spirituelles et à avoir une communion intime avec le Seigneur. *« Après cela, le Seigneur désigna encore soixante-dix autres disciples, et il les envoya deux à deux devant lui dans toutes les villes et dans tous les lieux où lui-même devait aller. Il leur dit : La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers. Priez donc le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers dans la moisson. »* (Luc 10.1-2)

Connecte et partage – Objectif n° 1

Aider à la fois les membres et les non membres à affronter leurs problèmes sociaux, physiques et émotionnels.

1.1

1.2

Connecte et partage – Objectif n° 2

Encourager les non adventistes à s'intéresser aux matières d'ordre spirituel et assumer une communion intime avec le Seigneur.

2.1 – Professionnels et personnes d'affaires adventistes, bénévoles et membres compétents et professionnels

Des professionnels et personnes d'affaires adventistes, bénévoles et membres compétents et professionnels développeront des initiatives spéciales où ils utiliseront leurs points forts, compétences et capacités pour se connecter avec des non adventistes, développer des relations avec eux et partager avec eux l'étonnant amour de Dieu.

2.2 – Services de bénévolat à la communauté

Des professionnels et personnes d'affaires adventistes, bénévoles et membres compétents et professionnels, doivent être organisés pour fournir bénévolement des biens, ressources et services sur une base mensuelle ou périodique à ceux qui sont dans le besoin ou sans ressources dans les communautés locales.

Connecte et partage – Objectif n° 3

Aider chaque congrégation à déterminer la meilleure méthode possible permettant d'attirer l'attention de personnes et d'organisations en dehors de la foi adventiste et former des relations amicales avec eux.

3.1 – Former des membres pour l'initiative Connecte et partage

Chaque membre d'Église sera invité et formé à participer aux initiatives Connecte et partage.

Connecte et partage – Objectif n° 4

Aider chaque congrégation à déterminer la meilleure méthode possible permettant d'attirer l'attention d'autres membres de l'Église et développer des relations amicales avec eux.

4.1 – Se connecter et partager avec d'autres membres

Chaque union, champ local et congrégation locale détermineront la meilleure méthode possible pour attirer l'attention de personnes dans la foi et déterminer comment former des relations amicales avec elles. Les membres doivent être formés à participer à cette initiative pour être plus efficaces.

4.2 – Membre associé Connecte et partage

Chaque membre d'Église aura au moins un associé Connecte et partage dans l'église. Celui-ci sera l'associé de prière Seigneur, transforme-moi. Chaque membre d'Église aura toujours un associé au moins Connecte et partage. Ils travailleront ensemble et seront des partenaires visant le gain d'âmes.

4.3 – Bénévoles Connecte et partage STM

Chaque église, ministère et institution auront des bénévoles qui seront formés et seront au courant de l'initiative STM. Ils contacteront d'autres membres là où cela est applicable et les convaincront sur l'importance de l'initiative et les instruiront à ce sujet.

Connecte et partage – Objectif n° 5

Aider chaque membre à déterminer la meilleure méthode possible permettant d'attirer l'attention des personnes en dehors de l'Église et développer des relations amicales avec eux.

5.1 – Associé non adventiste Connecte et partage

Chaque membre d'Église aura au moins deux associés « Connecte et partage ». L'un sera un membre d'Église, l'autre ne le sera pas. L'adventiste sera le compagnon de prière « Seigneur, transforme-moi ! ». Celui qui n'est pas adventiste sera le contact dans le cadre de la mission de gagner des âmes. Chaque effort sera effectué sous la direction du Saint-Esprit pour amener le non adventiste dans le corps de Christ afin qu'il devienne membre de l'Église adventiste. Dès que l'associé non adventiste « Connecte et partage » est baptisé dans l'église, le membre d'Église aura un autre associé, tout en conservant ses relations avec le nouveau membre afin de le garder et d'en faire un disciple. Chaque membre d'Église devra toujours avoir au moins un associé « Connecte et partage ».

5.2 – Étude de la Bible avec le non membre

Une fois que le membre entretient des relations amicales, il commence à partager une connaissance de la Bible plus étendue et conduit finalement des séries sélectionnées de leçons bibliques avec la personne. Celle-ci est alors encouragée, grâce à cette série de leçons, à entretenir une relation personnelle avec le Seigneur.

5.3 – Étude de la Bible Connecte et partage à l'aide des médias

Chaque programme radiophonique, télévisé ou sur câbles doit offrir à l'audience une étude biblique. Là où cela est possible, chaque programme doit concevoir sa propre étude biblique.

5.4 – Ressources Connecte et partage

Il est important de s'organiser avant de progresser. Il faudra un matériel approprié, en quantité suffisante, et des ressources aussi bien que des services de mentor et d'accompagnement afin que la phase « Connecte et partage » donne de bons résultats.

5.5 – Préparation pour Proclame et récolte

Avant que chaque programme d'évangélisation « Proclame et récolte » soit tenu, des programmes bien préparés, appropriés, et mis à exécution « Connecte et partage » seront mis en place.

Connecte et partage – Objectif n° 6

Encourager chaque membre d'Église à avoir constamment au moins deux associés « Connecte et partage ». L'un sera un membre d'Église, tandis que l'autre n'en sera pas membre mais sera un prospect pouvant se joindre aux membres de l'église.

6.1

6.2

Proclame et récolte

Les pasteurs assument la responsabilité capitale de s'organiser et d'organiser les membres d'Église en vue de mener à bien une évangélisation personnelle et publique efficace dont l'intention est de récolter des âmes pour le royaume. L'évangélisation publique est la méthode la plus efficace de parler à des groupes, petits et grands, et de les persuader de suivre Christ, au cours d'une seule expérience. Les prédicateurs doivent passer du temps à se qualifier, à vaincre leurs craintes et à s'engager dans cette activité divine. L'Ancien Testament indique clairement que Dieu utilise ses porte-paroles, pour faire

connaître ses messages, lors d'une proclamation publique. Jésus proclamait son message publiquement et le fit en collaboration avec ses disciples.

Les apôtres participaient aussi aux évangélisations publiques ; de même, ce mandat est confié à tous les croyants. Les prédicateurs doivent décider, par la grâce de Dieu, de réclamer la puissance du Saint-Esprit, se préparer et préparer leurs équipes puis aller de l'avant à proclamer l'Évangile durant des efforts d'évangélisation publics. Les invitations évangéliques efficaces qui produisent de bons résultats, dépendent : d'une prière persistante, une préparation personnelle et la préparation des champs, un matériel clair, un langage compréhensif et des directions précises. Les prédicateurs doivent être décisifs, audacieux, sans craindre d'adresser une invitation aux personnes.

Proclame et récolte – Objectif n° 1

Former et préparer les pasteurs à proclamer l'Évangile de Christ et récolter des âmes pour son royaume.

1.1

1.2

Proclame et récolte - Objectif n° 2

Former et préparer les pasteurs à former et préparer les membres de leur église à proclamer l'Évangile de Christ et récolter des âmes pour son royaume.

2.1

2.2

Proclame et récolte - Objectif n° 3

Former les pasteurs à conduire des campagnes régionales de « Proclame et récolte » dans leurs districts pastoraux.

3.1

3.2

Proclame et récolte - Objectif n° 4

Déterminer la date qui convient le mieux chaque année où seront conduites des campagnes « Proclame et récolte ».

4. 1 – Planning Proclame et récolte

Chaque union, champ local et congrégation fixeront une date, chaque année, où des impacts intensifs « Proclame et récolte » seront tenus.

4.2 – Les lieux où ces impacts seront tenus, seront déterminés un an à l'avance au moins et des initiatives intensives « Connecte et partage », seront conduites par les membres pour préparer convenablement les gens à prendre une décision, durant l'impact « Proclame et récolte ».

Proclame et récolte – Objectif n° 5

Conduire des campagnes chaque année « Proclame et récolte » aux niveaux de l'église locale/district pastoral, champ local, union et Division.

5.1 – Une campagne « Proclame et récolte » sera tenue, chaque année, dans l'église locale/district pastoral, aux niveaux du champ local, de l'union et de la Division. Il s'agit d'une initiative visant à former des stagiaires en évangélisation en vue d'atteindre une plus grande efficacité à gagner des âmes. La formation « Proclame et récolte » couvrira des sujets pertinents qui permettront aux pasteurs/évangélistes de connecter avec les auditeurs à travers la prédication, de les connecter avec Christ, de présenter les vérités qui ont fait leurs preuves, traiter les besoins sociaux et spirituels des auditeurs, présenter les décisions « Espoir et moissonne » pour le baptême. Ces campagnes « Proclame et récolte » dureront au moins deux semaines. D'autres spécialistes dans des domaines sélectionnés engageront ceux qui participent au stage de formation en fonction de leurs intérêts et passion. Ces campagnes annuelles « Proclame et récolte » seront :

- i. Une campagne locale « Proclame et récolte »
- ii. Une campagne territoriale « Proclame et récolte »
- iii. Une campagne au niveau de l'union/Division « Proclame et récolte »

5.2 – La campagne annuelle régionale « Proclame et récolte » du champ local sera une initiative de chaque champ local. Les auditeurs de ces campagnes seront les membres de l'église et ceux qui ne le sont pas. Le but est de baptiser un grand nombre de personnes et fournir en même temps un stage de formation aux :

- i. Pasteurs de district/d'église d'un secteur, région ou champ local
- ii. Étudiants pastoraux en stage de formation
- iii. Coordinateurs des prières
- iv. Évangélistes laïcs
- v. Ouvriers bibliques
- vi. Ouvriers bibliques employés par la fédération
- vii. Témoins laïcs
- viii. Spécialistes de technologie en évangélisation

5.3 – La campagne annuelle « Proclame et récolte » de l'église/district sera une initiative de chaque église locale ou district pastoral. Les auditeurs de ces campagnes seront les membres de l'Église et ceux qui ne le sont pas. Le but est de baptiser un grand nombre de personnes et de fournir en même temps un stage de formation aux :

- i. Évangélistes laïcs
- ii. Ouvriers bibliques laïcs
- iii. Témoins laïcs
- iv. Coordinateurs de prières
- v. Spécialistes de technologie en évangélisation

Le pasteur de l'église ou du district reproduira le stage de formation conduit au niveau régional, dans la campagne « Proclame et récolte » de leur église/district. Là où cela est possible, on s'attend à ce que le pasteur contextualise le modèle de la campagne « Proclame et récolte » qui fut tenue au niveau régional.

5.4 – La campagne annuelle « Proclame et récolte » de l’union/Division sera une initiative « Proclame et récolte » à l’échelle de la Division. L’assistant du président chargé de l’évangélisation de chaque union et la Division, coordonneront cette activité dans le territoire choisi de l’union. Le point culminant de cette initiative coordonnée sera menée en direct par satellite, du site principal de la Division. Toutes les unions seront invitées chaque année à participer à l’initiative « Proclame et récolte » au site principal sélectionné par la Division. Les unions de la Division collaboreront entre elles chaque année pour s’entraider dans la bonne marche des initiatives « Proclame et récolte » devant être tenues dans chaque site principal. Les participants au stage de formation durant les campagnes « Proclame et récolte » d’union/Division, seront :

- i. Assistants du président d’union chargé de l’évangélisation
- ii. Directeurs d’évangélisation des champs locaux choisis
- iii. Pasteurs d’église/district de l’union principale où le programme est tenu
- iv. Étudiants pastoraux en stage de formation
- v. Coordinateurs de prières
- vi. Évangélistes laïcs
- vii. Ouvriers bibliques laïcs
- viii. Ouvriers bibliques employés par la fédération
- ix. Témoins laïcs
- x. Spécialistes de technologie en évangélisation.

5.5 – Les présentateurs aux campagnes « Proclame et récolte » seront :

- i. Formateurs en évangélisation de la Division
- ii. Formateurs en évangélisation de l’union
- iii. Formateurs en évangélisation du champ local
- iv. Pasteurs d’église locale
- v. Évangélistes invités
- vi. Formateurs qualifiés et expérimentés spécialisés dans des domaines spécifiques

5.6 – Les sites principaux du programme annuel « Proclame et récolte » d’union/Division seront les suivants :

- i. 2016 - Union du Venezuela oriental
- ii. 2017 - Union Mexicaine Interocéanique
- iii. 2018 - **Union d’Haïti ?**
- iv. 2019 - Union de la Caraïbe Atlantique
- v. 2020 - Union du Sud de l’Amérique centrale.

5.7 – Les initiatives annuelles Proclame et récolte seront tenues en conjonction avec la convention annuelle Seigneur, transforme-moi.

Proclame et récolte – Objectif n° 6

Former un groupe de membres qui serviront dans les divers aspects d’une campagne d’évangélisation « Proclame et récolte ».

6.1

6.2

Proclame et récolte – Objectif n° 7

Déterminer un plan financier spécial pour chaque campagne particulière « Proclame et récolte ».

7.1 – Financement des campagnes « Proclame et récolte » :

A. Les campagnes régionales seront financées par :

1. Financement des champs locaux
2. Contributions des églises participantes
3. Contribution aux efforts d'évangélisation des membres
4. Projets spéciaux de collecte de fonds bénéficiant l'évangélisation
5. Contribution de l'union
6. Autre

N.B. La Division contribuera annuellement jusqu'à un maximum de mille dollars à la campagne menée dans chaque union. Pour avoir droit à cette assistance, le projet doit être soumis sur le formulaire prescrit de la Division, communiquant tous les renseignements requis.

7.2 – La campagne annuelle « Proclame et récolte » de l'église/district sera financée comme suit :

1. Financement du champ local
2. Contributions des églises participantes
3. Contribution aux efforts d'évangélisation des membres
4. Projets spéciaux de collecte de fonds bénéficiant l'évangélisation
5. Autre

Proclame et récolte – Objectif n° 8

Encourager chaque union à élaborer une stratégie dans le but de réaliser une majoration baptismale de 8%.

8.1 – Les pasteurs élaborent un plan d'action visant à engager tous les membres à se préparer à participer aux efforts de gain d'âmes qui marqueront une augmentation annuelle d'âmes gagnées à Christ.

8.2 – Chaque champ local élabore un plan d'action visant à engager tous les ministères et districts pastoraux à se préparer à participer à des efforts de gain d'âmes qui marqueront une augmentation annuelle d'âmes gagnées à Christ.

Conserve et fais des disciples:

Dans Jean 15.7 et 8, Jésus dit : « *Si vous demeurez en moi, et que mes paroles demeurent en vous, demandez ce que vous voudrez, et cela vous sera accordé. Si vous portez beaucoup de fruit, c'est ainsi que mon Père sera glorifié et que vous serez mes disciples.* » Jean 15.16-17 : « *Ce n'est pas vous qui m'avez choisi. Non, c'est moi qui vous ai choisis ; je vous ai donné mission d'aller, de porter du fruit, du fruit qui soit durable. Alors le Père vous accordera tout ce que vous lui demanderez en mon nom. Voici donc ce que je vous commande : aimez-vous les uns les autres.* » (La Bible du Semeur)

Conserve et fais des disciples – Objectif n° 1

Concevoir des méthodes pertinentes visant à garder les membres d'Église nouvellement baptisés et en faire des disciples.

1.1 – Planifier des initiatives Conserve et fais des disciples

Chaque initiative « Proclame et récolte » élaborera, dans le cadre des procédures d'une planification, une méthode visant à garder tous les membres nouvellement baptisés et à en faire des disciples.

1.2

Conserve et fais des disciples – Objectif n° 2

Assigner à une personne une responsabilité spécifique dans chaque église locale, en la chargeant de coordonner l'initiative « Conserve et fais des disciples ».

2.1 – Responsables

Le programme présenté « Conserve et fais des disciples » requerra des personnes spécifiquement assignées de le mettre à exécution.

Conserve et fais des disciples – Objectif n° 3

Engager divers ministères de l'Église à développer des initiatives spécifiques « Garde et fais de disciples » pertinentes aux membres qu'ils servent.

3.1 – Contextualiser les initiatives Conserve et fais des disciples

Les besoins de personnes ne sont pas tous identiques ; il est donc important de contextualiser l'initiative « Conserve et fais des disciples » dans les unions, champs locaux et communautés. Cependant, il est important de planifier une initiative pour assurer à chacun des nouveaux croyants, soutien, accompagnement, amitié et encouragement.

3.2 – Ministries of the Church that should devise special Conserve and disciple initiatives

La perte de membres dans nos églises n'est pas limitée aux nouveaux membres. Pendant de nombreuses années et même des décennies, des personnes dans l'Église ont apostasié pour diverses raisons. Pour traiter ce problème, les programmes « Conserve et fais des disciples » doivent être organisés dans le but de répondre aux besoins de tous les membres. Les différents ministères de l'Église qui devront planifier et initier les programmes « Conserve et fais des disciples », sont les suivants :

- i. Ministères de l'Enfance et de l'Adolescence pour garder les enfants et en faire des disciples
- ii. Ministères de la Jeunesse pour garder les jeunes et en faire des disciples
- iii. L'École du sabbat pour garder tous les membres et en faire des disciples en prévoyant des initiatives d'étude
- iv. Ministère de la Femme pour garder les femmes et en faire des disciples
- v. Ministère des Hommes pour garder les hommes et en faire des disciples
- vi. Ministères de la Famille pour garder les couples et en faire des disciples
- vii. Association pastorale pour garder les pasteurs et leur famille et en faire des disciples.

Conserve et fais des disciples – Objectif n° 4

Exprimer une reconnaissance et appréciation aux employés et membres laïcs qui ont participé à la mission de l'Église.

4.1 – Appréciation et reconnaissance des membres

Il s'agit pour le pasteur de concevoir un programme d'appréciation et reconnaissance spéciales s'adressant aux membres qui ont participé aux initiatives missionnaires STM. Cela peut être un banquet annuel, un dîner formel ou toute autre activité représentative. À cette occasion, la fédération locale enverra un représentant qui exprimera aux membres des appréciations au nom de l'administration de la Division Interaméricaine, de l'union et du champ local. L'union ainsi que le champ local contribueront financièrement à ce programme. La Division Interaméricaine présentera une épinglette de distinction et/ou un certificat remis à chaque membre pour le remercier de sa participation importante dans la mission de l'organisation.

4.2 – Plan d'appréciation et reconnaissance aux pasteurs

Chaque champ local planifiera et mettra en place une cérémonie ou un banquet, chaque année, pour exprimer une appréciation et reconnaissance à tous les pasteurs qui ont atteint les objectifs suivants dans l'année :

- Garder 80 % ou plus des membres actifs ;
- Assurer la participation active de 80 % des membres actifs dans les initiatives missionnaires STM de l'église ;
- Garder 80 % ou plus des membres inactifs et avoir amené au moins 50 % d'entre eux à participer activement à des initiatives missionnaires STM de l'église ;
- Augmenter de 8 %, chaque année, le nombre de membres dans l'église ou le district pastoral.

La Division Interaméricaine contribuera en versant une somme équivalente à un salaire mensuel, à l'initiative missionnaire STM de ces pasteurs chaque fois que l'église ou le district pastoral a atteint, chaque année, les objectifs fixés. L'union ou le champ local fournira, chaque année, un pourcentage correspondant à la somme d'argent que la Division aura allouée au plan d'appréciation et reconnaissance de mission STM de cette église ou district. Chaque champ local remettra un don personnel d'appréciation et reconnaissance aux pasteurs qualifiés sous forme de ressources évangéliques ou autre contribution tangible.

Les pasteurs qui maintiennent cette performance pendant trois ans au cours du quinquennat, seront invités à assister à la rencontre de trois jours « Seigneur, transforme-moi ! », qui sera tenue par la Division à Indianapolis, Indiana, avant la 61^e session de la Conférence Générale en 2020. Chaque union et champ local organiseront sur une base continue des initiatives « Explore et apprend » pour motiver et préparer les pasteurs à exécuter efficacement l'initiative « Seigneur, transforme-moi ! »

4.3 – Plan d'appréciation et reconnaissance aux prédicateurs laïcs « seigneur, transforme-moi ! »

Les prédicateurs laïcs qui ont conduit des initiatives « Proclame et récolte » et qui ont baptisé 200 personnes ou plus au cours de 4 années durant ce quinquennat, seront invités à assister à la rencontre de trois jours « Seigneur, transforme-moi ! » qui sera mise en place par la Division à Indianapolis, Indiana, avant la 61^e session de la Conférence Générale en 2020. Chaque union et champ local organiseront continuellement des initiatives « Explore et apprend » pour motiver et préparer les prédicateurs laïcs à exécuter efficacement l'aspect « Proclame et récolte » de l'initiative STM.

4.4 – Plan d'appréciation et reconnaissance STM aux directeurs d'évangélisation de champ local

L'union organisera un programme annuel d'appréciation et reconnaissance dans le but de reconnaître le travail du directeur de chaque champ local. Ce programme peut être tenu en conjonction avec les

réunions mi-annuelles de l'union, donnant ainsi l'occasion de participer vocalement aux réunions du comité, s'il n'est pas déjà membre du comité. Pour bénéficier de cette appréciation et reconnaissance, le directeur doit avoir 80 % ou plus des pasteurs du champ local qui ont atteint 80 % ou plus des « objectifs missionnaires STM » et démontrer une croissance annuelle en baptêmes de 8 %. L'union couvrira toutes les dépenses de cette activité. La Division fournira des épinglettes de distinction et/ou des certificats à ces pasteurs.

4.5 – Plan d'appréciation et reconnaissance STM aux présidents de champ local

La Division Interaméricaine organisera un sommet de trois ou quatre jours « Seigneur, transforme-moi ! » en conjonction avec les réunions du comité mi-annuel de la Division. Les présidents de chaque champ local ayant 80 % ou plus de pasteurs qui ont atteint 80 % ou plus des objectifs « Garde et fais des disciple » et 8 % de croissance annuelle par des baptêmes, participeront au sommet « Seigneur, transforme-moi » et auront l'occasion de participer vocalement aux réunions du comité mi-annuel de la Division. Ils se chargeront des frais de voyage en utilisant le budget de leur champ local et la Division se chargera de toutes les autres dépenses.

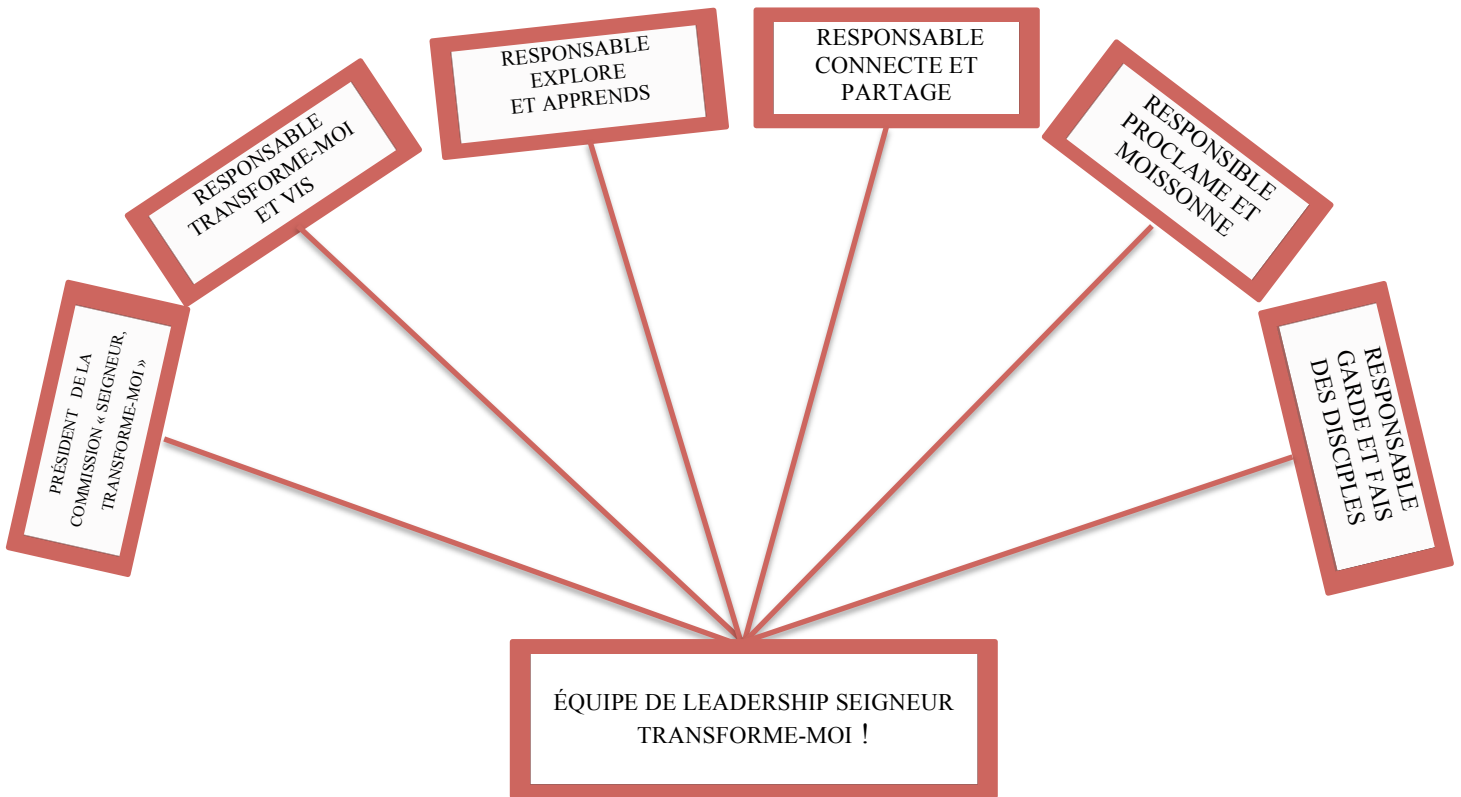
4.6 – Plan d'appréciation et de reconnaissance STM aux formateurs en évangélisation d'union

L'assistant du président chargé de l'évangélisation de chaque union où 80 % ou plus de champs locaux ont atteint les objectifs déterminés, participeront au sommet et aux réunions du comité mi-annuel de la Division où participeront les présidents de champ local.

APPENDICES

MISE EN ŒUVRE DE « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI » DANS L'ÉGLISE LOCALE

Le comité de chaque église locale constituera une équipe de leadership « Seigneur, transforme-moi ! ». Le pasteur de l'église présidera cette commission et là où cela est nécessaire, un vice-président sera nommé. Un ancien/responsable de l'église sera le responsable en tant que dirigeant, de chacun des cinq aspects de l'initiative « Seigneur, transforme-moi ! ». Dans le cas d'une petite congrégation, une personne peut être nommée en tant que dirigeant de plus d'un aspect. L'équipe de leadership sera :



L'équipe de leadership STM s'assurera que tous les membres soient édifiés dans la foi et qu'ils participent à la vie et la mission de l'Église. Chaque département ou ministère de l'Église participera à la mise à exécution de cette initiative. Finalement, une croissance spirituelle, un gain d'âmes et la consolidation des membres seront les trois résultats importants escomptés au niveau de l'église locale.

SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI ET LES MINISTÈRES DE L'ÉGLISE LOCALE

La plupart des ministères de l'église locale ont déjà une commission chargée de planifier et réaliser les programmes et activités visant l'accomplissement de leur mission. L'équipe de leadership STM s'assurera que chacune des commissions détermine et atteigne les objectifs, plans et projet du ministère

en relation avec l'initiative « Seigneur, transforme-moi ! ». Le directeur de chaque ministère soumettra ces objectifs, plans et projets sur le formulaire prescrit, au responsable de chacun des aspects de l'initiative « Seigneur, transforme-moi ! ». Chaque responsable apportera ce rapport à la réunion de l'équipe de leadership STM afin qu'il soit l'objet de discussion, analyse et planification.

IMPORTANCE PLACÉE SUR LES MINISTÈRES DANS SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI

SOIS TRANSFORMÉ ET VIS

1. Ministère de l'Enfance et de l'Adolescence
2. Ministère de la Jeunesse
3. Ministère de la Famille
4. Éducation
5. École du sabbat
6. Ministère de la Femme
7. Ministère des Hommes
8. Ministère sur les campus public
9. Ministère de Gestion chrétienne de la vie

EXPLORE ET APPRENDS

1. Ministères personnels
2. Ministère de l'Enfance et de l'Adolescence
3. Ministère de la Jeunesse
4. Ministère de la Santé
5. Ministère de la Femme
6. Ministère des Hommes
7. Mission adventiste

CONNECTE ET PARTAGE

1. Ministères personnels
2. Ministère de l'Enfance et de l'Adolescence
3. Ministère de la Jeunesse
4. Ministère de la Femme
5. Ministère des Hommes
6. Ministère des Publications
7. Ministère de la Santé
8. Communication
9. Ministère de la Famille
10. Liberté religieuse
11. Services à la communauté

N.B. L'équipe des Ministères personnels doivent aider les ministères à organiser et former enfants, jeunes, femmes et hommes à se montrer efficaces dans les secteurs de la prédication évangélique, l'instruction biblique et le témoignage évangélique général.

PROCLAME ET RÉCOLTE

1. Ministères personnels
2. Ministère de l'Enfance et de l'Adolescence
3. Ministère de la Jeunesse
4. Ministère de la Femme
5. Ministère des Hommes

CONSERVE ET FAIS DES DISCIPLES

1. Ministères personnels
2. École du sabbat
3. Ministère de l'Enfance et de l'Adolescence
4. Ministère de la Jeunesse
5. Ministère de la Femme
6. Ministère des Hommes
7. **Besoins spéciaux**

Congrès du ministère « Seigneur, transforme-moi » (STM) focalisé sur la mission

Chaque programme ou congrès de chaque département ou ministère de l'Église adoptera une dimension où non-adventistes sont invités à participer aux programmes ou impacts « Sois transformé et vis » ou « Connecte et partage ». Par exemple, il devra y avoir, dans tous les congrès, la participation, aux côtés des membres, de non-adventistes à des initiatives d'impact dans la communauté, ainsi que dans d'autres aspects du programme selon l'organisation des plans. Du fait de leur participation et observation, on espère que ces non-adventistes développeront un intérêt dans l'Église adventiste, les croyances de l'Église et l'adhésion aux membres de l'Église.

Exemple d'un camporee d'éclaireurs focalisé sur une mission

Là où on anticipe une participation de 2 000 jeunes adventistes à un camporee d'éclaireurs, des mesures seront prises pour faire participer des non-adventistes, représentant au moins 10 % de plus au moins de participants. Ce programme sera bien promu auprès des groupes de jeunes dans les communautés locales du pays, afin qu'ils y participent en observateurs. Ils participeront à l'initiative « Connecte et partage dans la communauté » qui sera associée à ce camporee dans le but de répondre aux besoins sociaux de la communauté où le programme sera tenu. Ces non-adventistes participeront aussi aux autres activités et événements intentionnellement planifiés dans le camporee. Tous les membres devront savoir qu'il s'agit d'une initiative missionnaire où sont présents des personnes qui ne sont pas membres de l'Église, et que l'on s'attend à ce qu'ils se conduisent en vrais témoins de Christ.

PLAN STRATÉGIQUE PASTORAL « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

Chaque pasteur d'église doit élaborer un plan stratégique STM pour son église locale ou district pastoral. Basé sur l'analyse FFOM de l'église locale et du district pastoral, le plan doit comprendre des plans d'action et des résultats stratégiques dans chacun des cinq aspects du programme STM. Le directeur chargé de l'évangélisation du champ local travaillera en collaboration avec chaque pasteur à élaborer ce plan stratégique. Il prévoira une formation des pasteurs sur le développement de ce plan. Le directeur de l'union travaillera en collaboration avec le directeur du champ local en vue de préparer la formation des pasteurs dans ce secteur. Le directeur du champ local assurera une supervision et un soutien aux pasteurs dans la mise en œuvre et l'exécution de ce plan stratégique.

PLAN STRATÉGIQUE DU CHAMP LOCAL « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

Chaque champ local doit élaborer un plan stratégique STM pour tout le territoire du champ. Basé sur l'analyse FFOM du territoire local, le plan doit comprendre des plans d'action et des résultats stratégiques dans chacun des cinq aspects du programme STM. Le directeur chargé de l'évangélisation et le président du champ local travailleront ensemble en collaboration avec les autres administrateurs et directeurs de département à élaborer ce plan stratégique. Le directeur chargé de l'évangélisation de l'union prévoira une formation et assistance aux directeurs et autre personnel au niveau du champ local sur le développement de ce plan. Le directeur d'union assurera une supervision et un soutien au directeur du champ local dans la mise en œuvre et exécution de ce plan stratégique.

PLAN STRATÉGIQUE D'UNION « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

Chaque union doit élaborer un plan stratégique STM pour tout le territoire de l'union. Basé sur l'analyse FFOM du territoire, le plan doit comprendre des plans d'action et des résultats stratégiques dans chacun des cinq aspects du programme STM. Le directeur chargé de la formation et développement en évangélisation et le président de l'union travailleront ensemble en collaboration avec les autres administrateurs et directeurs de département à élaborer ce plan stratégique. Le directeur chargé de la formation et développement en évangélisation de la Division prévoira une formation et assistance aux directeurs et autre personnel au niveau de l'union sur le développement de ce plan. Le directeur de la Division assurera une supervision et un soutien au directeur d'union dans la mise en œuvre et exécution de ce plan stratégique.

CONGRÈS « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI ! »

Durant ce quinquennat, des congrès, retraites, sommets et conventions « Seigneur, transforme-moi ! » auront lieu à la Division, dans les unions et les champs locaux. Ces activités seront des programmes dans le cadre de ministères missionnaires, dans le but d'inspirer une croissance spirituelle, former les membres et les employés à accomplir la mission, célébrer les réalisations et reconnaître les efforts remarquables et les accomplissements dans chacun des cinq aspects de l'initiative « Seigneur, transforme-moi ! ».

CONVENTIONS « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI ! »

La Division conduira une convention annuelle à l'échelle de la Division « Seigneur, transforme-moi ! », qui souligne, affermit et célèbre les résultats de chacun des cinq aspects principaux de l'initiative « Seigneur, transforme-moi ! ». Chaque union et champ local peuvent conduire leur propre convention « Seigneur, transforme-moi ! » pour commémorer, confirmer et célébrer les résultats effectifs des cinq aspects principaux de cette initiative. À chaque convention « Seigneur, transforme-moi ! », un lancement spécial des divers éléments de « **Sois transformé et vis** », sera comme suit :

- | | | |
|---------|---|--------------------------------|
| 1. 2016 | Justice de Christ | Union du Venezuela oriental |
| 2. 2017 | Étude de doctrines 1 ^{er} partie | Union Mexicaine Interocéanique |
| 3. 2018 | Étude de doctrines 2 ^e partie | Union d'Haïti ? |
| 4. 2019 | Fidélité à Christ | Union des Bahamas |

RÔLE DES CONSEILS ET COMMISSIONS « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI ! »

1. Le comité d'église sera chargé de coordonner et de prendre les décisions finales concernant toutes les activités relatives à l'initiative STM.
2. La commission de leadership STM fera des recommandations à chaque ministère, que les conciles ou commissions de ces ministères considéreront en regard de l'ensemble de l'initiative STM. Elle maintiendra un dialogue bidirectionnel avec chaque ministère par l'intermédiaire du représentant approprié de l'équipe de leadership STM. Elle recommandera les actions finales se rapportant aux initiatives STM, qui seront soumises au comité d'église pour être approuvées et faire l'objet d'un vote final. Cette commission s'assurera qu'il n'y a aucun conflit au niveau des fonctions de chaque ministère mais qu'une coordination, collaboration et planification sont menées à bien pour la mise en place des programmes, événements et activités STM. Elle déterminera, après les procédures régulières et recommandations au comité, les objectifs STM spécifiques à atteindre chaque année. Ceux-ci comprendront sans s'y limiter ce qui suit :
 - a. Développer un plan directeur STM pour l'église. Il comprend l'établissement de la vision « Proclame et récolte » à courts, moyens et longs termes, pour l'église ;
 - b. Recruter, former et déployer les membres d'Église qui serviront dans les différents cadres de la mission STM ;
 - c. Fournir des ressources STM aux membres d'église pour une mise en œuvre efficace des cinq éléments des initiatives ;
 - d. Instruire les membres d'église sur l'initiative STM dans le but d'éveiller en eux une prise de conscience et connaissance contribuant à développer un intérêt et une participation de leur part ;
 - e. Sensibiliser les membres sur leur performance réelle dans leur participation à l'initiative STM comparée aux attentes ;
 - f. Donner des motivations, et exprimer des appréciations et reconnaissances aux membres pour leur participation à l'initiative STM de l'église ;
 - g. Déterminer, mettre en œuvre, maintenir et superviser les initiatives STM avec efficacité pour engager, édifier et conserver les nouveaux croyants.
3. La commission ou concile de chaque ministère assurera une planification et coordination appropriées afin que les actions finales soient prises par le comité d'église, en fonction des recommandations STM, et soient convenablement exécutées.

INITIATIVE MISSIONNAIRE « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

Pour mettre à exécution cet aspect de l'initiative, l'équipe de leadership « Seigneur, transforme-moi » doit déterminer quels sont les membres actifs et inactifs de l'église et chercher à obtenir leur engagement. L'innovation et la créativité de chaque pasteur, du responsable de « Conserve et fais des

disciples » et de l'équipe de leadership « Seigneur, transforme-moi » de l'église locale, seront tenus en général d'assurer l'efficacité de ce programme. Les chapitres 2, 16, 17 et 18 du livre « *Manuel pratique pour l'évangélisation – Comment gagner et garder de nouveaux membres* », donneront des conseils utiles en matière de planification et de mise à exécution de l'aspect du programme « Conserve et fais des disciples ».

MEMBRES ACTIFS

Il s'agit de savoir qui sont les membres actifs de l'église afin qu'ils participent à un programme où ils recevront une formation dans le discipulat. Chaque ministère impliqué de « Conserve et fais des disciples » sous la direction du pasteur et de l'équipe STM de l'église, doit coordonner les efforts pour en assurer l'efficacité. Il s'agit d'encourager chaque membre actif à déterminer dans quelle catégorie de la mission il va participer et, là où cela est nécessaire, recevoir une formation dans ce but. Plusieurs catégories d'activités où les membres actifs de l'église peuvent participer dans le cadre des initiatives missionnaires STM, sont entre autres :

- Coordinateurs des prières
- Prédicateurs évangélistes
- Ouvriers bibliques
- Développer des relations sociales
- Contribuer financièrement à des projets sociaux
- Contribuer financièrement à des projets d'évangélisation
- Contribuer aux ressources de matériel requis
- Assurer des services technologiques
- Former des membres à servir dans un secteur spécialisé
- Servir en qualité de responsables d'équipe chargée du témoignage évangélique
- Donner des services pour soutenir le témoignage évangélique
- Obtenir des décisions pour se faire baptiser
- Élaborer et produire un matériel requis et des ressources
- Motiver les membres inactifs à s'engager à nouveau dans l'église
- Donner des soins à ceux qui ont des besoins spéciaux.

MEMBRES INACTIFS

Il s'agit d'identifier tous les membres inactifs de l'église. Une fois que la cause de leur inactivité est constatée en engageant intentionnellement un dialogue avec eux, des efforts doivent être faits pour répondre à leurs besoins et/ou préoccupations. Là où cela est nécessaire, il faudra rapporter ces membres à des personnes dans l'église ou des professionnels appropriés, qui sont capables de répondre à ces problèmes. L'équipe de leadership STM doit désigner des personnes qui détiennent les aptitudes, le tact et un art de persuasion tout en étant confidentiels, pour répondre à ces aspects très délicats de la personne. Dans le processus d'engager ces membres inactifs, il faudra les encourager à participer à des activités de « Sois transformé et vis » de l'église aussi bien que de s'impliquer dans les initiatives missionnaires de « Seigneur, transforme-moi ! ».

PROCLAME ET RÉCOLTE

Chaque pasteur déterminera le nombre d'initiatives « Proclame et récolte », qu'il conduira chaque année, faisant suite à un programme très actif STM mené dans son district. Cela dépendra du nombre de membres actifs et inactifs, dont il pourra en faire des disciples et encourager à participer activement aux

initiatives missionnaires LTM. Grâce à ce programme, on devra pouvoir noter une augmentation importante de nouveaux membres s'unissant chaque année à l'Église.

DIRIGER L'INITIATIVE « SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI »

DANS LA DIVISION, L'UNION, LE CHAMP LOCAL ET L'ÉGLISE LOCALE

L'assistant du président chargé de la formation et développement en évangélisation, dirigera l'initiative STM aux niveaux de la Division et de l'union. Chaque champ local assignera cette responsabilité à un directeur qui est capable d'assumer un leadership, une direction et coordination efficaces. Le comité de l'église locale doit nommer un ancien qui sera le coordinateur général servant en qualité de vice-président de l'équipe STM. Le comité d'église nommera aussi un responsable pour chacun des cinq aspects de STM. Le pasteur de l'église a la responsabilité ultime de s'assurer que tous les aspects de STM sont efficacement mis à exécution dans l'église. Sur cette base, le pasteur est le président de l'équipe STM. Les autres membres de l'équipe STM sont les cinq anciens/responsables qui sont nommés par le comité d'église en qualité de responsables des cinq aspects de STM. La croissance spirituelle, le gain d'âmes et la consolidation de tous les membres sont les trois résultats principaux escomptés de cette initiative.

SYSTÈME DE RAPPORT SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI

Les responsables des aspects de STM doivent servir en qualité de conseillers, mentors, guides et motivateurs auprès des ministères qui sont placés sous leur leadership, et collecter les rapports de ces ministères qui doivent être présentés à l'équipe de leadership qui, à son tour, fera un rapport général de l'initiative STM à la fédération locale, l'union et la Division.

RAPPORT SUR LA MISSION SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI !
FORMULAIRE

Nom de l'église locale _____

Nom du responsable STM de l'église locale _____

Ce formulaire doit être rempli par le responsable STM de l'église locale et envoyé au directeur de STM du champ local.

N°	Mission Seigneur, transforme-moi !	Nombre de membres actifs	Nombre de membres inactifs	Nombre de baptêmes
1	Nombre de membres			
2	Coordinateurs des prières			
3	Prédicateurs évangélistes			
4	Ouvriers bibliques			
5	Développer des relations sociales			
6	Contribuer financièrement à des projets sociaux			
7	Contribuer financièrement à des projets d'évangélisation			
8	Contribuer à des ressources de matériel requis			
9	Procurer des services technologiques			
10	Former des membres à servir dans des secteurs spécialisés			
11	Servir en responsables d'équipe pour un témoignage évangélique			
12	Donner des services supportant le témoignage évangélique			
13	Motiver des décisions pour le baptême			
14	Développer et produire des matériels requis et des ressources			
15	Engager à nouveau dans l'église des membres inactifs			
16	Procurer des soins à ceux qui ont des besoins spéciaux			
17	TOTAL			

RAPPORT SUR LA MISSION SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI !
FORMULAIRE

Nom du champ local _____

Nom du directeur STM du champ local _____

Le directeur STM du champ local doit rassembler les informations de toutes les églises et envoyer ce formulaire au directeur STM de l'Union.

N°	Mission Seigneur, transforme-moi !	Nombre de membres actifs	Nombre de membres inactifs	Nombre de baptêmes
1	Nombre de membres			
2	Coordinateurs des prières			
3	Prédicateurs évangélistes			
4	Ouvriers bibliques			
5	Développer des relations sociales			
6	Contribuer financièrement à des projets sociaux			
7	Contribuer financièrement à des projets d'évangélisation			
8	Contribuer à des ressources de matériel requis			
9	Procurer des services technologiques			
10	Former des membres à servir dans des secteurs spécialisés			
11	Servir en responsables d'équipe pour un témoignage évangélique			
12	Donner des services supportant le témoignage évangélique			
13	Motiver des décisions pour le baptême			
14	Développer et produire des matériels requis et des ressources			
15	Engager à nouveau dans l'église des membres inactifs			
16	Procurer des soins à ceux qui ont des besoins spéciaux			
17	TOTAL			

RAPPORT SUR LA MISSION SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI !
FORMULAIRE

Nom de l'Union _____

Nom du directeur STM de l'Union _____

Le directeur STM de l'Union doit rassembler les informations de chaque champ local et envoyer ce formulaire au directeur STM à la Division.

N°	Mission Seigneur, transforme-moi !	Nombre de membres actifs	Nombre de membres inactifs	Nombre de baptêmes
1	Nombre de membres			
2	Coordinateurs des prières			
3	Prédicateurs évangélistes			
4	Ouvriers bibliques			
5	Développer des relations sociales			
6	Contribuer financièrement à des projets sociaux			
7	Contribuer financièrement à des projets d'évangélisation			
8	Contribuer à des ressources de matériel requis			
9	Procurer des services technologiques			
10	Former des membres à servir dans des secteurs spécialisés			
11	Servir en responsables d'équipe pour un témoignage évangélique			
12	Donner des services supportant le témoignage évangélique			
13	Motiver des décisions pour le baptême			
14	Développer et produire des matériels requis et des ressources			
15	Engager à nouveau dans l'église des membres inactifs			
16	Procurer des soins à ceux qui ont des besoins spéciaux			
17	TOTAL			

PARTICIPATION DES MEMBRES DE LA MISSION STM
FORMULAIRE

Nom du groupe STM _____

Nom du responsable du groupe STM _____

N°	Nom des membres	Secteur de participation	Projet spécial
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			

**ÉQUIPE DE LEADERSHIP STM
FORMULAIRE DES PROJETS DES MINISTÈRES**

Nom du groupe STM _____

Nom du responsable du groupe STM _____

N°	Nom du ministère	Nom du projet	Objectifs	Durée (date)	Nombre de participants
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

RAPPORT GÉNÉRAL STM DE L'ÉGLISE LOCALE
ANNÉE _____
Formulaire

Nom de l'église _____

Nom des responsables STM _____

Adresse électronique du responsable STM _____ **Téléphone** _____

Rapport trimestriel : **Premier trimestre** **Second trimestre**

Indiquez le nombre de membres participant aux différents aspects de STM et le nombre de baptêmes en résultant.

N°	Aspects de STM	Membres actifs	Membres inactifs	Projet spécial	Nombre de baptêmes
1	Sois transformé et vis				
2	Explore et apprends				
3	Connecte et partage				
4	Proclame et récolte				
5	Conserve et fais des disciples				
6	TOTAL				

Rédigez une histoire courte de l'expérience qu'ont eue les membres de votre église alors qu'ils s'étaient engagés dans les initiatives de la mission STM

Références

Braham, B. B. (2014). *A Practical Guide to Evangelism ; How to Win and Keep New Members*. [Manuel pratique pour l'évangélisation – Comment gagner et garder de nouveaux membres] Inter-American Division Publishing Association, Doral, Floride, USA.

Dockery, D.S., Butler, T.C., Church, C.L., Scott, L. L., Ellis Smith, M. A., White, J. E., & Holman Bible Publishers (Nashville, T. 1992). *Holman Bible Handbook* (684). Nashville, TN: Holman Bible Publishers

Fisher, F., L. (1972). Romans. In H. F. Paschall & H. H. Hobbs (Eds), *The teacher's Bible commentary* (H. F. Paschall & H. H. Hobbs, Ed.) (717). Nashville: Broadman and Holman Publishers

Utley, R. J. (1998). *Vol. Volume 5: The Gospel according to Paul: Romans*. Study Guide Commentary Series (Ro 12.2). Marshall, Texas: Bible Lessons International

White, E. G. (1890). *Christian Temperance and Bible Hygiene*. Battle Creek, MI: Good Health Publishing Co.

White, E. G. (1905). *The Ministry of Healing*. Mountain View, CA: Pacific Press Publishing Association

RÉALISATION

Les cinq aspects de « Seigneur, transforme-moi ! » sont interdépendants et exécutés simultanément. Le renouveau spirituel est l'expérience d'une croissance progressive. Paul déclare : « *Mais croissez dans la grâce et dans la connaissance de notre Seigneur et Sauveur Jésus-Christ. À lui soit la gloire, maintenant et pour l'éternité. Amen !* » (2 Pierre 3.18). Pour croître en Christ, les croyants ont besoin de se submerger dans une connaissance spirituelle ; ce qui exige l'établissement d'une routine quotidienne. De plus, ils doivent acquérir des aptitudes cognitives, attitudinales, et autres, et des valeurs pour expliquer leurs actions. Cela nécessite de plus un certain type de formation. Une croissance spirituelle personnelle inspire la prise de conscience que les autres ont besoin d'accepter Christ, et pousse le croyant à être personnellement impliqué à acquérir les aptitudes requises pour connecter avec d'autres socialement, et en fin de compte pour les aider à développer un engagement envers Christ et maintenir un tel engagement.

La Division Interaméricaine va officiellement lancer l'initiative « Seigneur, transforme-moi » qui impliquera chaque membre d'Église dans la participation aux cinq aspects de l'initiative.

- a. Entre le 1^{er} juin 2016 et le 31 décembre 2016, une étude spéciale sur la justice de Christ sera conduite dans chaque église locale. Un ancien aura la responsabilité de coordonner cette initiative. Ce thème sera le sujet d'étude du culte quotidien au travail parmi les employés de toutes les institutions et organisations de l'Église dans la Division. Les pasteurs, anciens et ceux qui utilisent la chaire dans nos églises, présenteront des messages sur ce thème. La Division produira, par des moyens technologiques, un matériel s'y rapportant, mis à la disposition des pasteurs, responsables dans l'église, organisations et institutions et, dans la mesure du possible, chaque membre. « *Mais maintenant, Dieu nous a montré comment il nous rend justes devant lui, et cela sans l'intervention de la loi. La loi et les prophètes en avaient parlé : Dieu rend les hommes justes à ses yeux par leur foi en Jésus-Christ. Il le fait pour tous ceux qui croient au Christ, car il n'y a pas de différence entre eux : tous ont péché et sont privés de la présence glorieuse de Dieu.* » (Romains 3.21-23)
- b. Chaque église locale encouragera chaque membre à participer à l'initiative de l'Église « Crois en ses prophètes » en suivant le guide de lectures quotidiennes. Un responsable sera chargé de coordonner cette initiative dans chaque église. Dans les lieux où cela est possible, ce seront les ministères de l'église locale qui pourront la coordonner. Cette initiative se poursuivra durant toute la durée du quinquennat.
- c. L'idéal est de conduire un sondage dans la congrégation locale et toute communauté à évangéliser par la congrégation. Un sondage parmi les membres d'Église déterminera quels sont les besoins de la congrégation, ce que les membres sont capables d'accomplir et à quels manques devra-t-on s'occuper. Le sondage peut être conduit d'une manière formelle ou informelle en fonction de la taille de l'église. Le sondage dans la communauté locale déterminera les besoins sociaux devant être traités et comment initier et développer, de la meilleure manière possible, des programmes qui répondront aux

besoins spirituels des résidents. « Car, lequel de vous, s'il veut bâtir une tour, ne s'assied d'abord pour calculer la dépense et voir s'il a de quoi la terminer, de peur qu'après avoir posé les fondements, il ne puisse l'achever, et que tous ceux qui le verront ne se mettent à le railler. » (Luc 14.28-29), (Proverbes 20.25)

- d. Chaque département de l'église identifiera les secteurs où des projets spéciaux seront entrepris, pour mettre en œuvre les divers aspects de la mission à la fois dans la congrégation locale comme à l'extérieur et en particulier en relation avec ceux qui n'ont pas professé leur foi. Il s'agira de faire la promotion de ces projets et de demander aux membres d'y participer. Ceux qui, pour ce faire, seront recrutés, recevront une formation. Une fois que les membres sont formés, ils seront chargés d'assumer des responsabilités spécifiques en fonction de cette formation, de sorte qu'ils pourront utiliser leurs aptitudes pour accomplir l'œuvre du Seigneur.
 - e. Les pasteurs et directeurs de ministères créeront des modules de formation et s'assureront que des ouvriers qualifiés sont disponibles pour instruire, développer des aptitudes et communiquer les valeurs aux membres de façon que ceux-ci puissent participer efficacement à la mission.
 - f. Chaque module de formation doit être contextualisé à l'activité de la mission à réaliser.
 - g. Les membres doivent aussi être formés sur la manière de conduire des études bibliques et comment initier et développer des intérêts pour le message évangélique.
 - h. Les directeurs aux niveaux de la Division, de l'union et du champ local, seront impliqués en contribuant à identifier les projets de mission et préparer le matériel de formation. Ils doivent se rendre disponibles afin d'assister les pasteurs et autres instructeurs identifiés, à assumer la tâche de préparer les membres au service.
 - i. Chaque union, champ local et congrégation locale fixeront des dates, chaque année, qui seront réservées à la formation des pasteurs, employés et membres, pour réaliser les projets missionnaires établis.
1. **Connecte et partage** : Il s'agit principalement de préparer des personnes à accepter Christ comme leur Sauveur et devenir des membres de l'Église adventiste du septième jour. Cette approche « Connecte et partage » est de : a) Aider les autres à faire face à leurs problèmes d'ordre social, physique et émotionnel, b) Encourager les autres à s'intéresser aux questions spirituelles et à avoir une communion intime avec le Seigneur. « *Après cela, le Seigneur désigna encore soixante-dix autres disciples, et il les envoya deux à deux devant lui dans toutes les villes et dans tous les lieux où lui-même devait aller. Il leur dit : La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers. Priez donc le maître de la moisson d'envoyer des ouvriers dans la moisson.* » (Luc 10.1-2)
- a. Chaque union, champ local et congrégation locale détermineront la meilleure méthode possible d'attirer l'attention des personnes qui sont en dehors de la foi, et spécifieront comment développer des relations amicales. Ils déploieront les membres en vue

d'entreprendre de tels efforts. Les membres devront être formés pour se rendre plus efficaces à mener à bien cette initiative.

« SEIGNEUR, TRANSFORME-MOI ! » ET LES MINISTÈRES DE L'ÉGLISE

On s'attend à ce que chaque ministère de l'Église adopte l'initiative « Seigneur, transforme-moi ! » et y participe activement dans le but d'accomplir la mission générale de l'organisation. Chaque directeur déterminera lequel des cinq aspects formulera les initiatives fondamentales de leur ministère. Il devra établir des objectifs réalisables dans ces domaines et mobiliser la participation d'employés et de membres laïcs dans le but de les atteindre.

Une organisation similaire sera mise en place pour faciliter les congrès de non-adventistes planifiés par les ministères de la Femme, de l'Enfance et de l'Adolescence, de la Santé, de la Famille, de la Communication, des Hommes, de la Jeunesse, de l'Éducation, des Publications, des Ministères personnels, de la Gestion chrétienne, de la Liberté religieuse et de l'École du sabbat.

FINANCER LE CONSEIL CONSULTATIF ET LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE EN ÉVANGÉLISATION PASTORALE

La Division couvrira 75 % des coûts financiers d'hébergement de tous les participants au conseil consultatif. L'union absorbera les frais de repas et d'indemnité journalière de tous les participants et chaque champ local sera chargé de leur transport jusqu'au lieu des réunions

PROGRAMME DE FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES DIRECTEURS EN ÉVANGÉLISATION D'UNION

La formation initiale de l'assistant du président chargé de la formation et développement en évangélisation de chaque union, aura lieu en Terre Sainte du 7 au 21 février 2016. Ces directeurs de formation et développement en évangélisation assisteront au sommet mondial en leadership de la Conférence Générale qui sera tenu en Terre Sainte du 9 au 11 février 2016. Les journées précédentes et postérieures à ce sommet mondial en leadership, seront réservées à des visites touristiques et des programmes de formation tels qu'ils ont été prévus dans le programme d'étude.

PLAN FINANCIER

La Division couvrira les dépenses d'hôtel, repas, visites touristiques et prix d'entrée en Terre Sainte, ainsi que le matériel de formation, le guide touristique et les instructeurs. L'union couvrira les frais de billets d'avion, du visa, et deux jours d'indemnité journalière (les jours du départ et de retour).

FORMATION DES DIRECTEURS ET DE L'ÉQUIPE DE LEADERSHIP STM

1. L'assistant du président de la Division, chargé de la formation et développement en évangélisation, est chargé de la formation et développement de tous les assistants du président d'union chargé de la formation et développement en évangélisation.

2. L'assistant du président d'union, chargé de la formation et développement en évangélisation, est chargé de la formation et développement de tous les directeurs en évangélisation de champ local.
3. Le directeur chargé de l'évangélisation de champ local, est chargé de la formation et développement de tous les membres de l'équipe STM de l'église locale. L'assistant du président d'union chargé de la formation et développement en évangélisation, a la responsabilité d'assister le directeur chargé de l'évangélisation de champ local, à former les membres de l'équipe STM de l'église locale.
4. Les membres de l'équipe STM sont responsables de la formation des membres d'Église afin qu'ils assument leurs tâches dans la bonne marche des initiatives de la mission STM et le programme général STM.
5. Des formateurs invités et autres employés expérimentés et membres d'église doivent être recrutés et utilisés pour augmenter le nombre de formateurs identifiés à chaque niveau de l'organisation. C'est uniquement en recrutant et formant les membres d'église à participer à cette initiative, une fois remplis de la puissance du Saint-Esprit, qu'un vrai succès peut être atteint.